
北京德恒律师事务所
关于西安蓝晓科技新材料股份有限公司
2019 年限制性股票激励计划解除限售
的法律意见



北京德恒律师事务所
DeHeng Law Offices

北京市西城区金融街 19 号富凯大厦 B 座 12 层
电话:010-52682888 传真:010-52682999 邮编:100033

北京德恒律师事务所

关于西安蓝晓科技新材料股份有限公司

2019年限制性股票激励计划解除限售

的法律意见

德恒 01F20181404-08 号

致：西安蓝晓科技新材料股份有限公司

北京德恒律师事务所（以下简称“本所”）接受西安蓝晓科技新材料股份有限公司（以下简称“公司”或“蓝晓科技”）委托，担任公司限制性股票激励计划的专项法律顾问。根据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》、中国证券监督管理委员会（以下简称“中国证监会”）发布的《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）及《西安蓝晓科技新材料股份有限公司2019年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划》”）的相关规定，本所接受公司的委托，就限制性股票激励计划首次授予部分第三期解除限售、部分预留第二期解除限售（以下简称“本次解除限售”）的相关事宜出具本法律意见。

本所已经得到公司以下保证：公司向本所提供的文件、资料及所作出的所有陈述和说明均是完整、真实和有效的，且一切足以影响本法律意见的事实和文件均已向本所披露，而无任何隐瞒或重大遗漏；公司提供的文件资料中的所有签字及印章均是真实的，文件的副本、复印件或传真件与原件相符。

本所承诺，本所律师已严格履行法定职责，遵循了勤勉尽责和诚实信用原则，对公司本次解除限售事宜进行了充分的核查验证，保证本法律意见中不存在虚假记载、误导性陈述及重大遗漏。

本所同意公司将本法律意见作为本次解除限售相关事宜的必备文件之一，随其他申报材料一同提交主管部门，并依法对出具的法律意见承担相应的法律责任。

本法律意见仅供公司本次解除限售相关事宜之目的使用，未经本所事先书面同意，不得用于任何其他用途。

本所律师按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，在对公司提供的有关文件和事实进行了充分核查验证的基础上，现出具法律意见如下：

一、本限制性股票激励计划解除限售具体情况

（一）本次解除限售的条件

根据公司2019年第一次临时股东大会审议通过的《激励计划》的有关规定，激励对象已获授限制性股票的解除限售条件为：

1. 公司未发生如下任一情形：

（1）最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

（2）最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告；

（3）上市后最近36个月内出现过未按法律法规、《公司章程》、公开承诺进行利润分派的情形；

（4）法律法规规定不得实行股权激励的；

（5）中国证监会认定的其他情形。

2. 激励对象未发生如下任一情形：

（1）最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选；

（2）最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

（3）最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

（4）具有《公司法》规定的不得担任公司董事、监事、高级管理人员情形

的；

(5) 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

(6) 中国证监会认定的其他情形。

3. 公司业绩考核要求

根据《激励计划》，公司首次授予的限制性股票与预留授予的限制性股票解除限售的业绩考核要求如下：

解除限售安排		业绩考核目标
首次授予的限制性股票	第一个解除限售期	以2017年净利润为基数，2019年净利润增长率不低于100%
	第二个解除限售期	以2017年净利润为基数，2020年净利润增长率不低于120%
	第三个解除限售期	以2017年净利润为基数，2021年净利润增长率不低于140%
预留授予的限制性股票	第一个解除限售期	以2017年净利润为基数，2020年净利润增长率不低于120%
	第二个解除限售期	以2017年净利润为基数，2021年净利润增长率不低于140%

注：以上“净利润”指经审计扣除非经常性损益后的归属于上市公司股东的净利润，但剔除本次及其他激励计划股份支付费用影响的数值作为计算依据。

4. 个人业绩考核指标要求

根据公司制定的《蓝晓科技新材料股份有限公司2019年限制性股票激励计划考核管理办法》（以下简称“《限制性股票激励计划考核管理办法》”），董事会薪酬与考核委员会将对激励对象进行考核，若公司业绩达到考核指标要求，且激励对象个人绩效考核结果为A档，则为“考核合格”，则公司根据限制性股票激励计划的规定，解锁激励对象当期额度，考核期间为激励对象解锁限制性股票的前一会计年度。

（二）本期解除限售条件的满足情况

根据公司提供的资料并经本所律师核查，公司本次解除限售的条件满足情况如下：

1. 根据《激励计划》，首次授予的限制性股票限售期分别为自激励对象获授的限制性股票完成登记之日起12个月、24个月、36个月；预留授予的限制性股票限售期分别为自激励对象获授的限制性股票完成登记之日起12个月、24个月。首次授予的限制性股票第二个解除限售期为自首次授予部分限制性股票上市日起24个月后的首个交易日起至首次授予部分限制性股票上市日起36个月内的最后一个交易日当日止，解除限售比例为40%。预留授予的限制性股票第一个解除限售期解除限售期为自首次授予部分限制性股票上市日起24个月后的首个交易日起至首次授予部分限制性股票上市日起36个月内的最后一个交易日当日止，解除限售比例为50%。

2019年3月12日，公司第三届董事会第十六次会议审议通过了《关于对2019年限制性股票激励计划进行调整的议案》，公司董事会对授予的激励对象及获授的限制性股票数量进行了调整，本次激励计划首次授予激励对象人数由159名调整为158名，首次授予权益总量为415万股。授予限制性股票的上市日期为2019年3月25日，授予价格为12.50元/股。

2019年7月16日，公司第三届董事会第二十二次会议审议通过了《关于向激励对象授予部分预留限制性股票的议案》，同意以16.35元/股的价格向1名激励对象授予11万股限制性股票。

截至本法律意见出具日，首次授予的限制性股票第三个解除限售期及预留授予的限制性股票第二个解除限售期的限售期限已届满。

2. 根据公司出具的承诺并经本所律师核查，截至本法律意见出具日，公司未发生如下任一情况，符合上述第一项解除限售条件：

(1) 公司最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

(2) 公司最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告；

(3) 公司上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分派的情形；

(4) 法律法规规定不得实行股权激励的；

(5) 中国证监会认定的其他情形。

3. 根据公司出具的承诺并经本所律师核查，截至本法律意见出具日，激励对象未发生如下任一情况，符合上述第二项解除限售条件：

(1) 最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选；

(2) 最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

(3) 最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

(4) 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、监事、高级管理人员情形的；

(5) 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

(6) 中国证监会认定的其他情形。

4. 根据公司第四届董事会第十二次会议通过的《关于2019年限制性股票激励计划首次授予部分第三个解锁期解锁条件成就的议案》《关于2019年限制性股票激励计划部分预留股票第二个解锁期解锁条件成就的议案》。公司提供的2021年度经审计的财务数据及本所律师核查，公司的业绩条件满足情况如下：

公司2021年经审计归属于上市公司股东扣除非经常性损益的净利润为296,382,936.76元，较2017年增长328.15%，公司达到了业绩指标考核条件。

5. 根据公司董事会薪酬与考核委员会对激励对象的综合考评，激励对象个人业绩考核指标要求满足条件如下：

公司限制性股票激励计划首次授予激励对象中有9人因个人原因离职，不再满足成为激励对象的条件，其所持已获授但尚未解除限售的限制性股票由公司回购注销；其余149名激励对象2021年度考核合格，满足《激励计划》规定的解除限售条件。

综上，本所律师认为，除因个人原因离职的激励对象所持已获授但尚未解除

限售的限制性股票外，发行人本限制性股票激励计划中其余限制性股票已经满足《激励计划》规定的解除限售条件。

二、本次解除限售的批准与授权

（一）根据公司于2019年1月24日召开的2019年第一次临时股东大会审议通过的《关于提请股东大会授权董事会办理股权激励相关事宜的议案》，股东大会授权董事会办理激励对象限制性股票解除限售所必需的全部事宜，包括不限于授权董事会对激励对象获授的限制性股票解除限售资格及条件进行审查确认，决定激励对象是否可以解除限售，对公司股权激励计划进行管理和调整、对激励对象尚未解除限售的限制性股票回购注销。公司董事会就办理本次解除限售及回购注销、回购价格调整事宜已取得股东大会的合法授权。

（二）2022年4月21日，公司召开第四届董事会第十二次会议，审议通过以下议案：

1. 《关于2019年限制性股票激励计划首次授予部分第三个解锁期解锁条件成就的议案》，公司董事会认为首次授予部分的第二个解锁期解锁条件已经成就，同意办理第二期解锁相关事宜。

2. 《关于2019年限制性股票激励计划部分预留股票第二个解锁期解锁条件成就的议案》，公司董事会认为公司预留授予的限制性股票第二个解锁期解锁条件已经成就，同意办理对应股票解锁相关事宜。

（三）2022年4月21日，公司独立董事就本次解除限售相关事宜发表独立意见，一致认为公司本次解除限售符合《管理办法》《激励计划》、《限制性股票激励计划考核管理办法》等的相关规定，并同意公司149名激励对象在本次解除限售期内按规定解除限售78.80万股，同意公司办理本次解除限售事宜。

（四）2021年4月21日，公司监事会召开第四届第十次会议，审议通过就本次解除限售的相关议案并发表意见，认为公司股权激励计划设定的首次授予部分的第三个解锁期解锁条件及公司预留授予的限制性股票第二个解锁期解锁条件已经成就，本次解除限售符合《管理办法》、《激励计划》等相关要求。

（五）关于本次解除限售尚需履行的程序

公司尚需根据2019年第一次临时股东大会的授权，统一办理符合解除限售条件的限制性股票的解除限售事宜，并在证券交易所和证券登记结算机构办理所涉及限制性股票的备案和登记程序。

综上，本所律师认为，本次解除限售相关事宜已经取得必要的批准和授权，符合《管理办法》等法律、法规、规范性文件及《激励计划》的有关规定。

三、结论意见

综上所述，本所律师认为，公司本次解除限售的各项条件已经成就，并已经履行现阶段应当履行的法律程序，本次解除限售符合《管理办法》等法律、法规、规范性文件及《激励计划》的有关规定，尚待由公司统一办理符合解除限售条件的限制性股票的解除限售事宜。

本法律意见一式两份，具有同等法律效力，经本所盖章并由经办律师签字后生效。

（以下无正文）

（此页为《北京德恒律师事务所关于西安蓝晓科技新材料股份有限公司2019年限制性股票激励计划解除限售的法律意见》之签署页）

北京德恒律师事务所

负责人：_____

王 丽

经办律师：_____

赖元超

经办律师：_____

黄 丰

2022年4月23日