



2025

环境、社会和公司治理(ESG)报告

西安蓝晓科技新材料股份有限公司

目录

CONTENTS

关于本报告	01
董事长致辞	03
走进蓝晓科技	05
公司简介	05
发展历程	08
企业文化	09
ESG亮点数据回顾	10
认可与荣誉	11
ESG管理	12
ESG管理体系	12
利益相关方沟通	16
实质性议题分析	17
附录	93
报告索引表	93
读者反馈表	94

01

稳健治理, 筑牢防线

高效协同与稳健治理	21
合规经营与风险内控	25
商业道德与廉洁建设	28

02

产品创新, 携手共赢

创新驱动	33
产品责任	42
供应链管理	55
数据安全与客户隐私保护	57

03

安全为基, 绿色发展

安全生产	61
环境合规管理	65
应对气候变化	66
能源与资源管理	68
排放物管理	71
生态系统与生物多样性保护	75
开展绿色行动	77

04

以人为本, 回馈社会

员工权益与福利	81
员工培训与发展	85
职业健康与安全	87
履行社会责任	90

关于本报告

本报告是西安蓝晓科技新材料股份有限公司发布的第三份 ESG 报告，披露 2025 年度公司在环境、社会和公司治理方面的工作和成效，并回应利益相关方的期望与关切。

报告范围及发布周期

组织范围 西安蓝晓科技新材料股份有限公司及其下属公司

时间范围 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，部分内容有所延伸

发布周期 本报告为年度报告

报告数据说明

本报告使用数据均来自公司及正式发布的文件和报告。本报告的财务数据以人民币为记账本位币，如有其他均会特殊说明。

本报告参照以下标准

- ▶ 全球报告倡议组织 (GRI) 《可持续发展报告标准》
- ▶ 联合国可持续发展目标 (SDGs)
- ▶ 《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告 (试行)》
- ▶ 《深圳证券交易所上市公司自律监管指南第 3 号——可持续发展报告编制》

报告称谓说明

为便于表述，报告中

公司名称	简称
西安蓝晓科技新材料股份有限公司	“蓝晓科技” “公司” 或 “我们”
西安蓝晓科技新材料股份有限公司特种树脂工厂 (公司分公司)	“特种树脂工厂”
高陵蓝晓科技新材料有限公司 (公司全资子公司)	“高陵蓝晓”
蒲城蓝晓科技新材料有限公司 (公司全资子公司)	“蒲城蓝晓”
鹤壁蓝赛环保技术有限公司 (公司控股子公司)	“鹤壁蓝赛”
陕西蓝川功能材料科技有限公司 (公司全资子公司)	“陕西蓝川”
西藏蓝晓新能源金属有限公司 (公司全资子公司)	“西藏蓝晓”
蓝晓科技 (香港) 有限公司 (公司全资子公司)	“香港蓝晓”
苏州蓝晓生物科技有限公司 (公司全资子公司)	“苏州蓝晓”
西安蓝晓生命科学技术有限公司 (公司全资子公司)	“西安蓝晓”
西安蓝朔新材料科技有限公司 (公司控股子公司)	“西安蓝朔”
Sunresin New Materials GmbH (公司全资子公司)	“Sunresin GmbH”
人民币元、人民币万元	“元、万元”

确认及批准

本报告由蓝晓科技环境、社会及公司治理 (ESG) 报告编写团队组织编制，经管理层确认后，获得董事会批准并发布。

报告发布形式及获取

本报告以电子版形式发布。

本报告可以在公司官网 (www.sunresin.com)、巨潮资讯网 (cninfo.com.cn) 查阅和下载。

董事长致辞



高月静

西安蓝晓科技新材料股份有限公司
董事长

大河奔流，绵长壮阔。2025 年全球经济在不确定中探索，整体发展环境发生深刻复杂变化，也面临新的机遇和挑战。一方面，我们所处的吸附分离技术的新应用需求层出不穷，需要高质量的分离纯化工艺为下游保驾护航；另一方面，国内外竞争内卷加剧，行业发展受到来自原材料价格波动、地缘政治的多维冲击。

在激荡复杂的背景下，蓝晓科技全体员工奋进攻坚，迎难而上，实现营业收入 27.86 亿元，整体经营达到预期，实现业务发展目标；以“绿色可持续”夯实公司的高质量发展的根基。

笃行善治，共筑长期价值。

稳健规范的公司治理和投资者回报，是蓝晓科技作为公众公司回应投资者关切、实现企业长期价值的基础。报告期内，我们延续高分红传统，实施年度分红和半年度分红，2025 年度预计累计现金分红 1.79 亿元，自上市以来累计分红超 13 亿元，通过经营质量和切实回报的双提升体现公司的投资价值，兑现长期承诺。我们高度重视投资者沟通，常态化通过业绩说明会、投资者调研、中小投资者开放日等活动，保障投资者的知情权、参与权与监督权，构建互信共赢的长期伙伴关系。

公司坚持务实管理，以风险防控为先，内控合规团队携手业务部门共同梳理经营管理各环节的风险点，强化内控管理与信息安全保障，确保运营稳健可控。同时持续完善商业道德体系建设，严守反商业贿赂、反贪污、反不正当竞争的承诺，以透明、规范、负责任的治理实践，守护股东利益，护航企业行稳致远。

科创绿行，以品质承载责任。

我们以“高技术含量，高附加值”的产品定位，重视基础技术，挑战行业的深度和高度，不断拓展吸附分离技术的新门类，新品种。公司明确产品和企业的核心价值不仅在于技术的创新，更在于与生俱来的环境属性和社会属性，应对气候变化、推动环境改善已成为公司产品研发和生产的重要导向，让吸附分离技术守护生态环境是我们的选择。作为吸附分离技术的创新应用生力军，我们始终坚持以创新为核心，让吸附分离技术成为守护生态环境、助力低碳发展的重要力量。

公司持续加强研发投入，2025 年研发费用 1.50 亿元，自上市以来累计研发投入 8.57 亿元。在下游应用场景方面，我们积极助推吸附分离技术在 CO₂ 捕集、园区零排放、新能源金属、储能、资源化回收利用等领域的落地应用；推动下游工艺向更节能、更高效、更环保的方面升级。在环境合规方面，建立全流程环境体系，提出“以管理产品的标准”来管理污染物排放，通过对废弃物、能源使用、水资源使用等环节进行精细化管控，持续降低生产运营活动对环境的影响。通过技术赋能、工艺推动，帮助客户实现回收利用，助推绿色低碳产业发展，践行循环经济理念，真正实现“产品即责任，创新乃担当”，以高品质的产品和服务，与客户共同守护绿水青山。

同心聚力，共赴可持续未来。

可持续发展是产业链上下游的协同共赢，蓝晓科技秉承开放协助、真诚互信的态度，与各方携手应对行业挑战，共担社会责任，构建可持续的产业链生态。我们积极响应西安“同源共链”发展机制，推动先进吸附分离材料与当地产业的配套需求精准对接，实现技术优势向产业竞争力的转化，助力区域产业提升。

社会责任层面，决策层亲力亲为投身社会公益，助力乡村振兴，通过技术帮扶、公益捐赠等方式，为乡村发展注入动力；在供应链管理方面，我们坚守公平、公正、共赢的原则，保障供应链安全稳定，平等对待每一位中小企业合作伙伴，推动供应链的多元化与可持续发展。我们高度重视员工权益保护，为员工提供安全、健康的工作环境，丰富薪酬福利与职业发展体系，助力员工成长成才；同时，我们严格把控产品和服务的安全与质量，坚守数据安全与客户隐私保护的底线，以负责任的经营行为，守护合作伙伴与终端用户的合法权益。我们坚信，唯有同心聚力、开放协作，才能破解行业发展中的共同挑战，构建兼顾经济效益、社会效益与环境效益的产业链生态，共赴可持续发展的美好未来。

ESG 实践没有终点，只有持续不断地新起点。我们将持续完善 ESG 管理体系，强化合规经营，深化技术创新，推动绿色发展；持续加强与利益相关方的沟通协作，倾听各界声音，不断优化 ESG 实践；以更坚定的理念、更务实的行动，将 ESG 理念融入企业发展。努力成为吸附分离领域 ESG 实践的标杆企业，为全球可持续发展贡献蓝晓力量。

走进蓝晓科技

公司简介

蓝晓科技（股票代码：SZ300487）是全球吸附分离技术应用与创新先锋，并提供以特种吸附分离材料为核心的整体解决方案。公司于 2001 年成立，于 2015 年在深圳证券交易所创业板上市，是国家级制造业单项冠军企业和国家科技进步二等奖获得者。

蓝晓科技提供的吸附分离技术在下游用户的工艺流程中发挥特殊的选择性吸附、分离和纯化等功能，广泛应用于湿法冶金、生命科学、节能环保、化工催化、水处理与超纯化、食品加工等领域。蓝晓科技结合自身的材料合成、应用工艺和系统装置三大技术优势，开创了吸附分离技术服务的新商业模式，是能够提供“材料+设备”的吸附分离技术的综合服务供应商。

目前公司年产吸附分离材料

7.0 万吨

2025 年提供系统装置

200 余套

营业收入

27.86 亿元

净利润

8.97 亿元

上市以来累计纳税

10.97 亿元

毛利率

51.46%

上市以来累计现金分红

超 **13** 亿元



公司主要产品为吸附分离材料和系统集成装置两大类，具体如下：

吸附分离材料

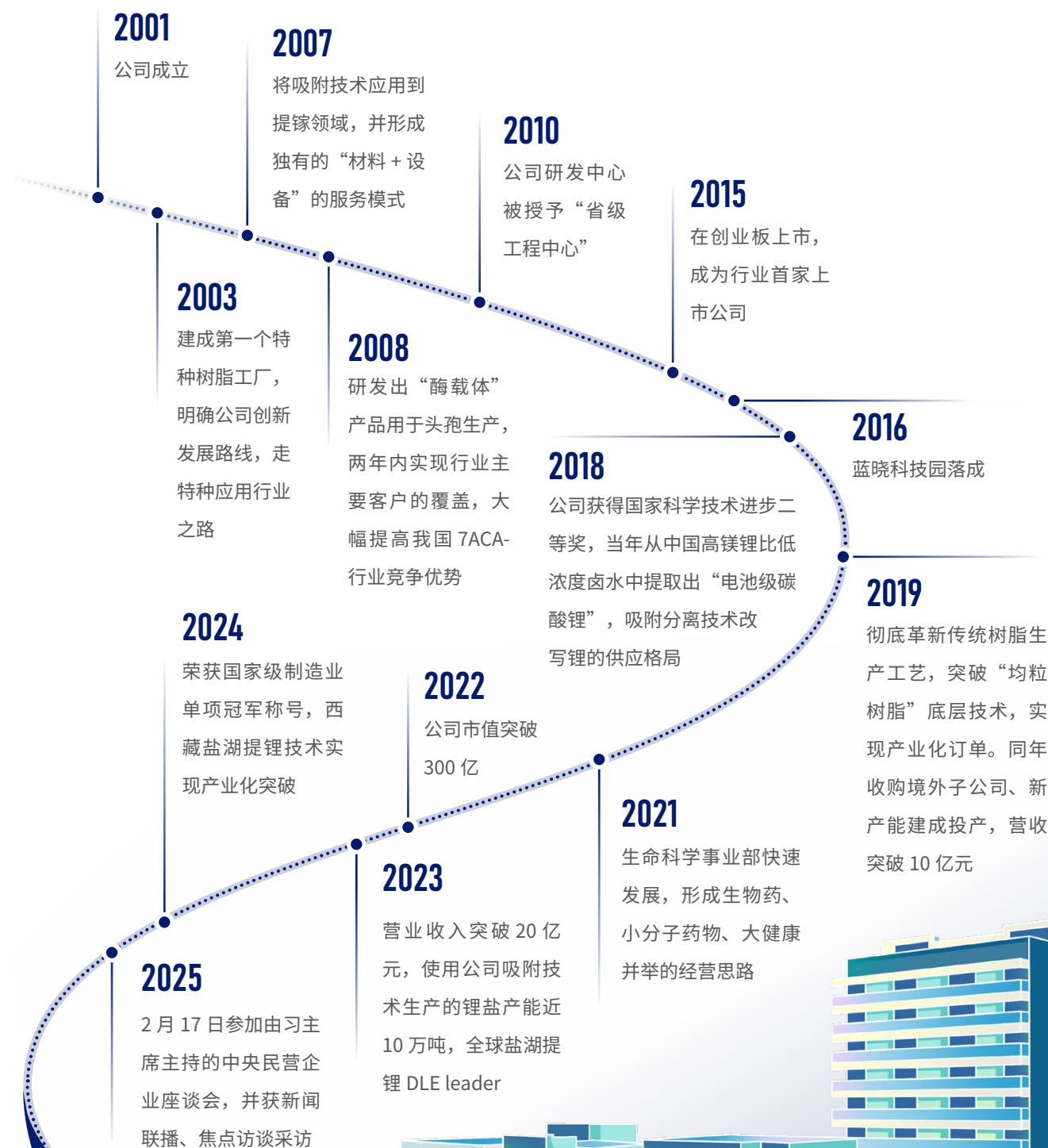
公司自主知识产权的吸附分离材料是一种特种高分子材料，既有吸附能力，又有精确选择性，在与混合物接触时能够吸附其中的目标物而不吸附其他物质，或者对不同的物质具有不同的选择力，从而在下游用户的生产工艺流程中发挥特殊的选择性吸附、分离和纯化等功能。包括金属资源领域的镓树脂、提钒树脂；生命科学领域的层析介质、色谱填料、固相合成载体；以及水处理树脂、氯碱树脂、催化树脂等。

系统集成装置

在提供高性能吸附分离材料的同时，公司集成材料合成技术、应用技术及系统设备，制造并销售系统集成装置，帮助下游用户获得更好的材料应用效果。公司自主知识产权的阀阵式连续离子交换装置、多路阀装置、模拟移动床连续色谱系统、高通量工业制备色谱等系统设备与材料协同，可以获取更优的吸附分离效果，显著降低运行费用，符合节能减排的国家政策，是吸附分离技术较为先进的系统装置技术服务模式。

吸附分离材料			整体解决方案
生命科学	湿法冶金	水处理与超纯化	
多肽固相合成载体	锂吸附剂	均粒树脂	
小核酸固相合成载体	镓树脂	水处理树脂	
色谱填料、层析介质	钒树脂	水处理树脂	
酶载体 西药专用树脂	钒树脂	水处理树脂	
化工催化	节能环保	食品加工	
催化树脂	环保树脂	植物提取树脂	
螯合树脂	环保树脂	食品专用树脂	
系统集成装置			
工业场景	生命科学场景		
阀阵系统	液相色谱		
多路阀系统	色谱分离纯化装置		
模拟移动床	高通量工业制备色谱		
新兴应用场景			
合成生物学	稀有、稀散金属	新型储能	生物制造（智能发酵、多肽药物、抗体药物、核酸药物）

发展历程



企业文化



坚持吸附分离材料的底层技术研究，致力于探索吸附分离技术的“深水区”，蓝晓科技突破了离子交换树脂传统的应用领域，开发了生命科学、湿法冶金、节能环保等多个新兴应用领域，让吸附分离技术实现无限可能。

“海纳百川，有容乃大”。蓝晓一直恪守尊重知识，尊重人才的企业价值观，奉行求大同存小异，鄙视墨守成规。很多蓝晓员工都有鲜活的个性，但在蓝晓，都展现了最有创造力最有敬业精神的一面。蓝晓以博大和宽容，正在成为每一个蓝晓人施展才华，实现个人价值的大舞台。

蓝晓科技作为创新型高技术企业，以长期主义、稳健、良性发展作为企业愿景。追求长期主义，我们反对竭泽而渔，鼓励创新，锐意进取，持续发展自己的原创技术，不断开辟新的尖端应用，致力于从全行业技术进步角度推动吸附分离技术向更广更深的新技术领域拓展与进步。

蓝晓科技始终深耕吸附分离主业，求真务实，坚持创新驱动高质量发展，包容进取，积极践行 ESG 理念，坚持长期主义发展战略，实现良性、可持续发展。

ESG 亮点数据回顾



| 认可与荣誉

ESG 主流评级表现



荣誉与奖项



ESG 管理

| 可持续发展理念

公司以推动实现自身、产业的可持续发展为目标，将 ESG 理念融入日常经营管理，以扎实的 ESG 管理作为实现可持续发展目标的方法与路径。

| 可持续发展承诺

蓝晓科技在提供创新产品和技术服务的同时，将可持续发展管理理念融入到企业经营的方方面面，构建可持续发展体系，坚持以诚信为本，通过稳健经营为投资者带来持续回报。公司高度重视各利益相关方的期望，积极回应其需求与关切，将可持续发展战略贯穿于日常运营与长远规划之中。

| ESG 管理体系

治理架构

蓝晓科技构建了由决策层、管理层和执行层构成的三级 ESG 治理体系，将可持续发展管理深度融入核心管理流程：



公司设立专门的 ESG 工作小组，负责统筹 ESG 事务的规划、执行与监督。该工作组由公司董事长进行总体指导与监督，并设组长一名，全面负责 ESG 报告的整体编制与工作的协调推进。工作组下设环境与社会专项管理岗位。其中，环境责任议题由副组长负责管理；社会责任议题则细分为员工关系和公共关系领域，由专人分别负责。此外，工作组包含来自多个部门的核心成员，共同构成执行团队。



ESG 工作小组分工与职责

ESG 培训

公司重视通过系统性的知识传递以提升 ESG 治理能力。针对日益严格的监管环境，公司开展了包括反商业贿赂、知识产权保护等内容在内的专项合规培训，以帮助员工理解和遵循相关法律法规。同时，公司也积极引入外部专业资源，通过聘请外部机构提供专门的 ESG 知识与管理实践培训，以持续提升管理层和执行层对可持续发展议题的认知水平与管理技能。

目标与考核机制

公司设立了明确的 ESG 绩效管理机制，以此激励员工积极参与可持续发展工作。为确保目标的落实与监控，公司建立了包括季度专项报告和半年度汇报会议在内的内部定期报告机制，用于向各级治理层系统汇报 ESG 工作的进展与成果。

风险与机遇的识别与应对措施

公司已建立系统化的 ESG 风险与机遇管理流程，涵盖从识别、评估到应对的完整闭环。







管理环节	关键机制	主要举措
识别	融入公司风险管理体系	<ul style="list-style-type: none"> 将 ESG 风险和机遇融入公司风险管理体系中，遵循风险识别、风险评估、风险应对、风险监控的流程开展 ESG 风险管理，由业务团队牵头识别评估 ESG 风险和机遇、制定并落实应对计划，法务合规部门提供专业支持，内控审计部门监督评价并向董事会审计委员会报告，同时定期复评风险并优化应对策略。
	治理层级识别	<ul style="list-style-type: none"> 决策层：董事会战略委员会在审议长期规划与重大投资时同步识别相关可持续发展议题。 管理层：对外投资项目执行“提出 - 初审 - 审核”三阶段流程，初审阶段由总经理组织多部门团队评估环境与社会风险。 监督层：内部审计部门每季度对高风险投资等事项进行专项检查，识别潜在风险并向审计委员会报告。
	利益相关方参与	<ul style="list-style-type: none"> 通过投资者沟通、高层政策对接及供应链协同等渠道，收集外部反馈以识别风险与机遇。
评估与排序	双重重要性评估	<ul style="list-style-type: none"> 采用“影响重要性”与“财务重要性”双重维度框架，对议题进行优先级排序，明确管理重点。
	关键风险与机遇判断	<ul style="list-style-type: none"> 根据评估，将“污染物排放”、“化学品安全”等列为需重点管理的高风险领域；将“吸附分离技术+绿色产业”、新能源市场等确定为核心发展机遇。
应对措施	建立制度与体系保障	<ul style="list-style-type: none"> 环境：所有工厂通过环境管理体系认证，定期审计，并运行《环境因素识别和评价控制程序》等内控程序。 社会：建立《客户投诉控制程序》《不符合、纠正和预防措施程序》等制度；设立人力资源与员工关怀委员会，建立员工意见反馈渠道。 治理：成立专项工作小组，建立举报机制等反馈渠道；完善知识产权保护制度，加强对各级员工的培训。

响应联合国可持续发展目标 (SDGs)



利益相关方沟通

蓝晓科技高度重视与各利益相关方的有效沟通，积极构建并利用多元化的沟通渠道，以持续倾听、理解各方的期望与诉求，并对收到的意见与反馈做出及时、有效的响应。公司旨在通过建立并维护长期、积极、互动的合作伙伴关系，与利益相关方协同共进，共同促进可持续发展目标的实现，在切实履行企业社会责任的同时，持续为所有相关方创造共享价值。

利益相关方	关注的实质性议题	沟通参与渠道
 股东	<ul style="list-style-type: none"> 公司治理 投资者权益保护 利益相关方沟通 	<ul style="list-style-type: none"> 信息披露 股东会 现场调研 业绩说明会 投资者沟通（互动易 / 投资者专线 / 邮箱） 路演与反路演 券商策略会
 政府及监管机构	<ul style="list-style-type: none"> 尽职调查 反不正当竞争 环境合规管理 能源利用 水资源利用 	<ul style="list-style-type: none"> 官方网站 科普、参观活动 日常来访 信息披露 回应监管部门检查
 员工	<ul style="list-style-type: none"> 员工 化学品安全 	<ul style="list-style-type: none"> 员工活动 员工培训及专项会议 职工代表大会 蓝晓科技内刊投稿 360 测评、满意度调查 工会活动 合理化建议平台
 客户	<ul style="list-style-type: none"> 创新驱动 产品和服务安全与质量 数据安全与客户隐私保护 客户服务 	<ul style="list-style-type: none"> 客户审计 客户服务微信公众号 技术交流会 定期走访 项目团队服务
 供应商与合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> 循环经济 清洁技术 原材料与包装材料 供应链安全 平等对待中小企业 	<ul style="list-style-type: none"> 行业会议 研讨会、展会、论坛 供应商资质审核 公平竞争、杜绝商业贿赂
 社区及公众	<ul style="list-style-type: none"> 应对气候变化 污染物排放 废弃物处理 生态系统和生物多样性保护 乡村振兴 社会贡献 	<ul style="list-style-type: none"> 科普、参观活动 公益活动

实质性议题分析

蓝晓科技结合国内外政策与要求、行业标准及公司战略，系统筛选出对公司发展具有重要意义的议题。公司在识别过程中特别关注每个议题的影响重要性与财务重要性，进行综合评估，确保选择的议题能促进社会责任目标实现的同时提升财务稳定性和市场竞争力，为公司制定科学的 ESG 目标并落实相关实践提供有力支持。



对标分析

- 资本市场、评级机构和国内外标准的要求；
- 宏观政策、行业标准及监管要求；
- 同业最佳实践、综合公司业务及优势进行议题识别。



利益相关方调研

- 发放调研问卷；
- 了解利益相关方关注议题；
- 焦点小组访谈。



公司管理层分析讨论

- 发放调研问卷；
- 焦点小组访谈；
- 财务影响分析。



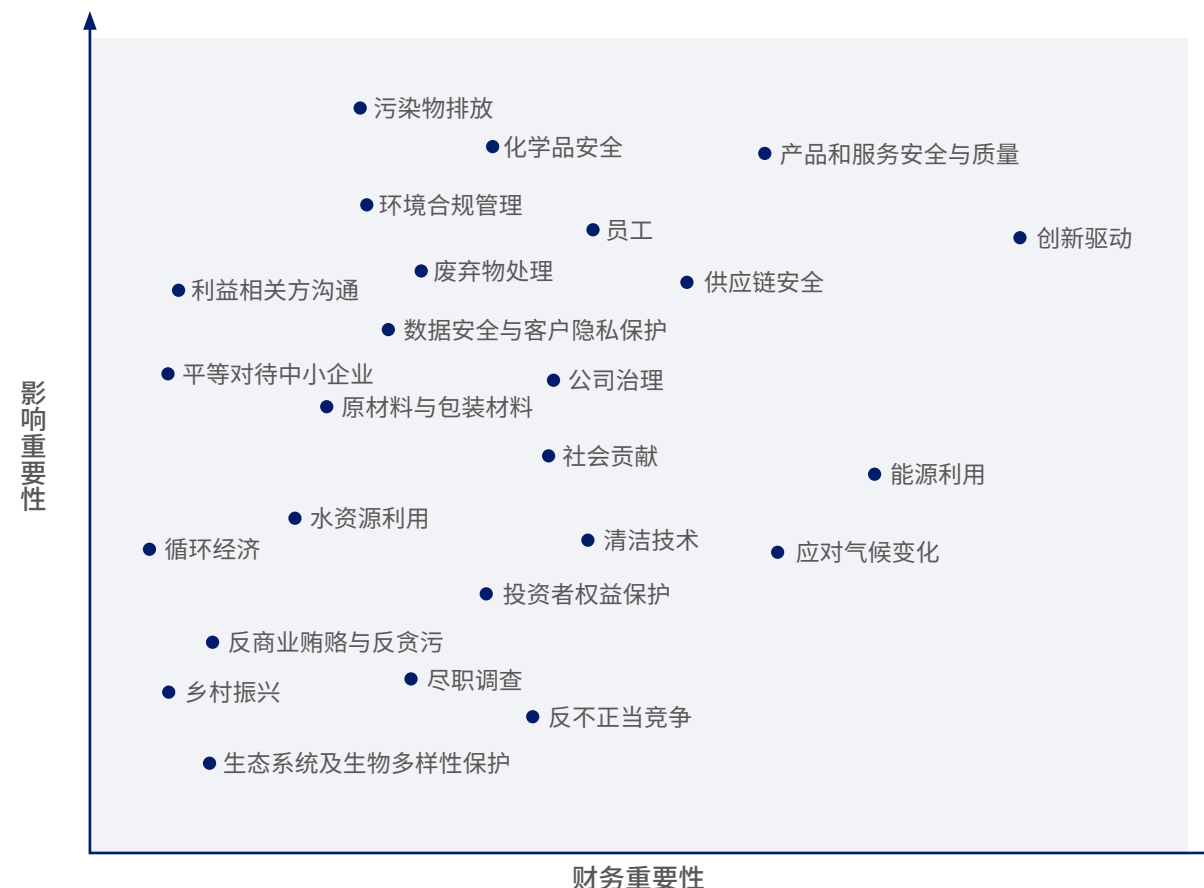
重要性评估

- 财务重要性；
- 影响重要性。



形成重要性议题矩阵

- 具有财务重要性且具有影响重要性；
- 具有财务重要性但不具有影响重要性；
- 具有影响重要性但不具有财务重要性；
- 既不具有财务重要性也不具有影响重要性。



蓝晓科技实质性议题矩阵图



01

稳健治理 筑牢防线

蓝晓科技坚持依法合规、稳健运营，持续优化公司治理机制，健全内部控制与风险防控体系，不断强化规范管理与责任落实。公司重视信息披露与沟通机制建设，积极回应投资者关切，切实保障股东合法权益，推动公司治理更加透明、运作更加规范。同时，公司恪守诚信经营理念，严格遵循商业道德要求，持续培育廉洁自律的合规文化，为企业高质量发展提供坚实保障。

高效协同与稳健治理 ————— 21

合规经营与风险内控 ————— 25

商业道德与廉洁建设 ————— 28

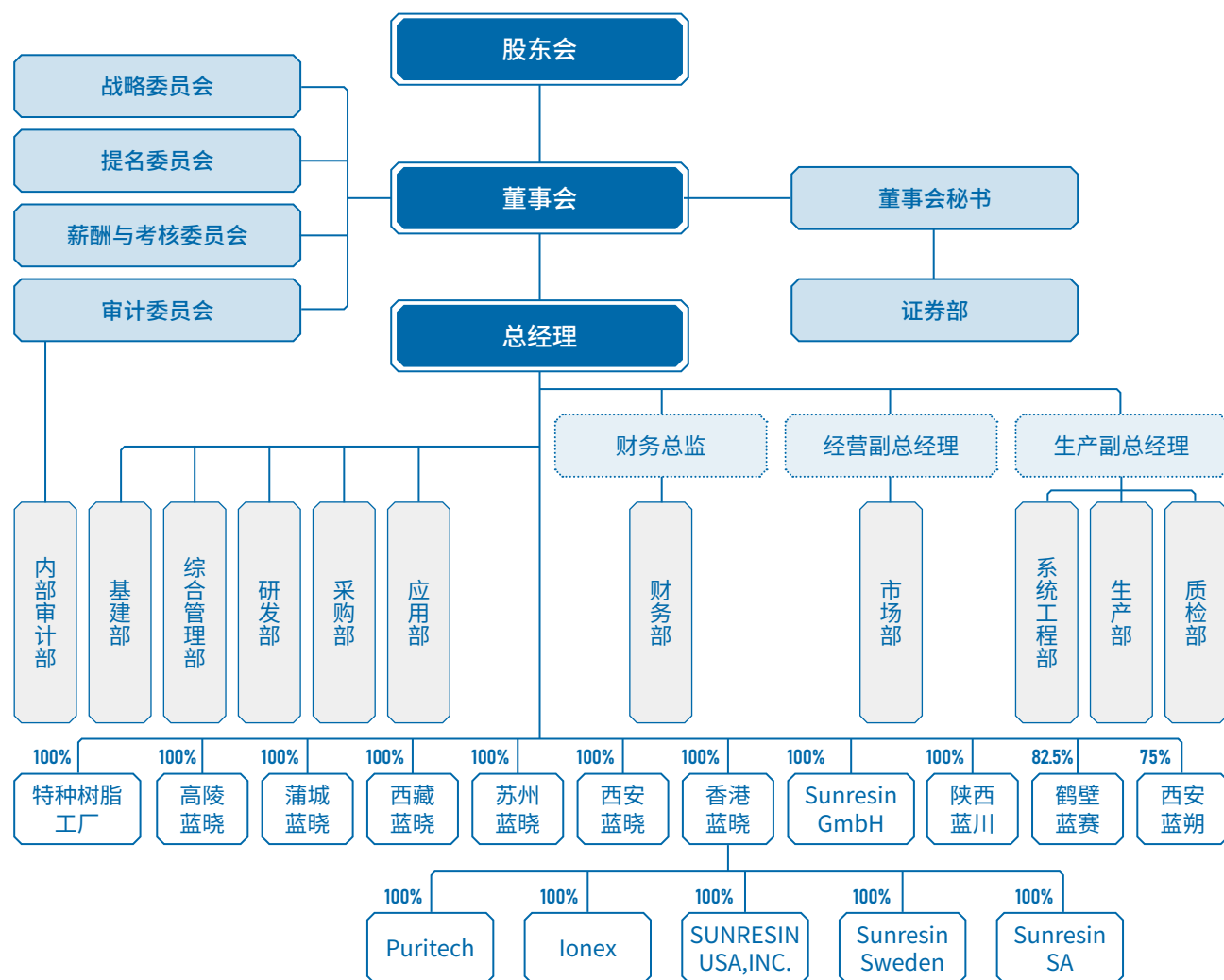


高效协同与稳健治理

公司治理体系

蓝晓科技依据《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》以及《深圳证券交易所股票上市规则》《企业内部控制基本规范》等相关法律法规要求，持续推进公司治理体系建设，不断提升治理运行的规范性与有效性。公司构建了由股东会、董事会与经营管理层组成的治理机制，各治理主体职责清晰、协同运作并相互制衡，保障重大事项决策流程合规、程序严谨。与此同时，公司持续健全内部控制与合规管理体系，强化风险识别与防控能力，进一步夯实稳健经营与高质量发展的治理基础。

报告期内，公司依据《公司法》《上市公司章程指引》及相关配套监管规则要求，结合自身经营发展实际，优化公司治理架构，不再设置监事会，相关职权由董事会审计委员会行使；同步废止《监事会议事规则》等相关制度，并对《公司章程》及其他治理制度中涉及监事会的条款进行相应修订，同时统筹完成核心治理制度的修订与制定工作，进一步健全公司治理体系，提升治理运行效率，促进公司持续规范运作。

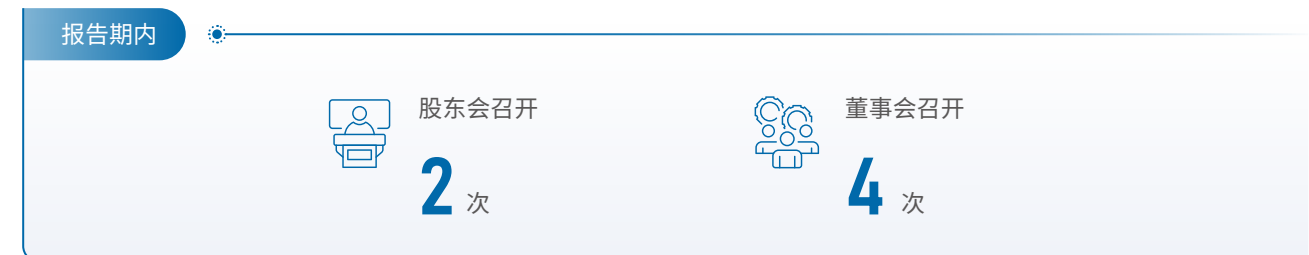


蓝晓科技治理架构

面对监管环境的发展变化，公司严格对照相关监管规则要求，紧密结合自身经营发展实际，对《公司章程》《股东会议事规则》《董事会议事规则》《独立董事工作制度》《关联交易管理制度》《对外投资管理制度》《对外担保管理制度》等核心治理制度开展系统性修订与优化，进一步明晰并规范股东会、董事会等治理主体在法人治理结构中的权责边界，细化关联交易、对外投资、对外担保等重大事项的运作流程与管理要求，持续健全公司治理制度体系；同时，新增制定部分制度，提升公司治理的规范化、精细化水平。

股东会

蓝晓科技依据《上市公司股东会规则》及《公司章程》《股东会议事规则》等制度要求，持续规范股东会运作管理，确保会议召集、召开、审议与表决各环节程序合法合规、执行严谨。公司高度重视股东权利保障，充分维护股东的知情、参与与表决等合法权益，并通过多渠道沟通机制加强与投资者的互动交流。针对重大事项，公司严格履行股东会审议程序，依法依规提交会议审议表决，不断提升公司治理透明度，切实保护全体股东尤其是中小股东的正当权益。



董事会

蓝晓科技严格遵守《公司法》《证券法》《规范运作指引》《上市公司治理准则》及《公司章程》等要求，持续完善董事会运作机制。董事会作为公司核心决策机构，负责战略规划、重大事项决策及监督管理，推动公司依法合规、稳健发展。公司在董事会下设战略委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会和提名委员会，各专门委员会依规履职，为董事会科学决策提供专业支持，进一步提升公司治理的规范性与有效性。



公司持续完善董事会多元化建设，在董事选聘中综合考虑专业背景与行业经验等要素。报告期内，公司董事会成员结构均符合任职机构数量规定，其中审计委员会成员具备扎实的财务与审计专业资质，为提升战略决策与风险管理的专业性、推动公司高质量可持续发展提供支撑。公司通过内部学习及国信证券股份有限公司等外部机构开展公司合规治理相关培训，以最新行业监管政策助力董事会治理完善，同时公司积极组织内部董事、高级管理人员学习股票合规交易和监事会过渡期安排的相关培训。

报告期内，公司独立董事严格依照《公司法》《上市公司独立董事管理办法》及《公司章程》等规定，秉持独立、客观、公正原则勤勉履职，全程出席董事会及相关专门委员会会议，对重大经营决策、关联交易、对外投资等事项审慎审议并发表专业意见，充分发挥专业监督与制衡作用；主动关注公司合规运营、风险管控及中小股东权益保护，积极参与 ESG 治理、可持续发展等议题研讨，为董事会科学决策提供专业支撑，有效提升公司治理规范性与透明度，助力公司实现合规稳健与可持续发展。

公司现任董事会

由 **9** 名
董事组成

包括独立董事
3 名

女性董事
3 名

类型	姓名	性别	专业能力			
			行业经验	风险合规	财务 / 审计	研发创新
董事长、董事	高月静	女	✓	✓		
董事	寇晓康	男	✓			✓
董事	田晓军	男	✓			✓
董事	韦卫军	男	✓			✓
董事	李岁党	男	✓			✓
董事	安源	女		✓	✓	
独立董事	徐友龙	男	✓			
独立董事	强力	男		✓		
独立董事	李静	女		✓	✓	

2025 年度董事会成员构成

公司建立董事及高级管理人员考核和薪酬管理制度，由公司薪酬与考核委员会制订董事与高级管理人员的薪酬计划或方案，并监督计划或方案的落实。公司董事报酬事项由股东会决定，高级管理人员的薪酬分配方案经董事会批准，向股东会说明，并充分开展信息披露。公司以绩效评价作为高级管理人员薪酬以及其他激励的重要依据，其薪酬与公司绩效和个人业绩相挂钩。其中，公司绩效的考核指标由销售额、利润、可持续发展表现与技术领先性等维度构成。

投资者关系管理

透明披露

蓝晓科技高度重视投资者权益保护，严格落实《信息披露管理制度》《投资者关系管理制度》等要求，依法履行信息披露义务，确保披露信息及时、真实、准确、完整。公司通过《证券时报》及中国证监会指定的创业板信息披露网站等渠道主动发布定期及临时报告等重要信息，保障投资者知情权；同时持续加强与投资者沟通交流，充分听取意见建议，不断提升公司治理水平，维护投资者合法权益。

报告期内

共发布公告
132 份

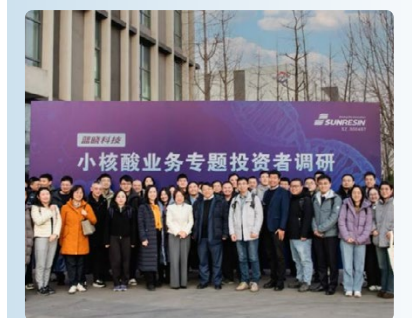
投资者权益保护

公司持续加强投资者沟通与互动，完善投资者关系管理机制，拓展多元沟通渠道，保障投资者及时、准确获取公司信息。公司通过深交所互动易平台积极回应投资者关注，同时设置投资者电话专线及投资者关系邮箱，畅通沟通路径，及时听取并回应市场关切，并通过现场调研、业绩说明会等多种渠道加强与投资者的沟通，并将年度、半年度核心经营数据翻译成英文并及时在中英文网站更新。

公司高度重视投资者回报，结合公司经营发展情况治理合理的投资者回报计划。自上市以来，公司连续每年进行现金分红，积极回报股东。2025 年公司分别实施半年度分红和年度分红，当年累计进行现金分红 1.79 亿元，自上市以来公司累计向股东派发超 13 亿元现金分红。



参加深交所组织的投资者走进成份股上市公司活动。活动上，蓝晓科技董事长高月静向与会人员详细介绍了公司的基本业务情况、产品研发与应用、营销布局、核心竞争力以及未来战略规划。同时，公司管理层与投资者们开展深入互动。



开展“小核酸业务”
专题投资者调研活动

公司现任董事会

投资者关系活动开展场次
6 场

互动易平台回复问题数
32 个

投资者电话接听次数
173 次

举办业绩说明会次数
5 次

参与投资者交流活动的机构
200+ 家

参与投资者交流活动的投资者
600+ 人

合规经营与风险内控

蓝晓科技坚持依法合规经营，持续完善风险管理与内部控制体系，推动内控机制与经营管理深度融合，保障公司经营活动规范有序。公司构建由审计委员会、内部审计部门共同组成的风险内控管理组织体系，对内部控制管理开展监督与评价，并依据《企业内部控制基本规范》及其配套指引，结合内外部环境变化动态更新完善。公司围绕资金管理、采购销售、研发项目等关键业务流程，建立风险识别与管控机制，通过内部控制自我评价与外部审计相结合的方式，持续提升风险防范能力。

公司高度重视内部审计在风险防控中的监督作用，形成以审计委员会为核心、内部审计部门为执行主体、业务部门协同参与的三级内控监督体系，实施定期循环监督、专项风险排查与闭环整改追踪机制，确保问题整改可追溯、可验证。报告期内，公司持续完善内控制度与内审管理手册，强化关键环节审计检查与风险提示，并将审计发现与内控建设相结合，推动管理提升与持续改进。

风险管理

公司按照风险识别、风险评估、风险应对的步骤对各类风险进行管理，并定期对各类风险进行重新评估，研究、制定风险应对策略。



内部控制

依据公司发展战略和经营计划，以风险管理导向为原则，公司制定了内控工作计划，由内部审计部、法务、合规小组共同执行，工作范围覆盖公司核心业务、事项及高风险领域，还包括治理结构、组织架构、控股股东独立性、管理层的理念和经营风格、职权与责任的分配、人力资源、对外投资、对外担保、关联交易、固定资产管理、信息传递、技术机密和商业机密的内部控制等方面。

报告期内，公司严格执行年度审计计划，已有序开展管理审计、专项审计、上市合规审计及信息化审计等多类型审计工作，并按季度向董事会及管理层汇报审计进展和主要发现。针对审计发现的问题，公司依据《审计整改闭环管理制度》进行闭环管理。报告期内，重点跟踪整改项的整改完成率达 98% 以上。通过强化整改跟踪与责任落实，公司有效推动审计发现问题的解决，进一步夯实内部控制基础，持续降低经营管理风险。

报告期内，结合公司内部控制制度和评价办法，在内部控制日常监督和专项监督的基础上，对内部控制有效性开展年度评价。根据公司内部控制重大缺陷的认定标准，于内部控制评价报告基准日，公司不存在财务报告及非财务报告的重大内部控制缺陷。



案例 | 开展合同签订与履行专题培训，强化关键流程风险管理

2025年12月，蓝晓科技组织开展《合同签订与履行》专题培训与交流，面向市场部、锂事业部、应用部、系工部等相关部门人员。培训结合公司既往重点诉讼案例及《民法典》相关规定，对合同签订与履行过程中的关键风险点进行分析与讨论，指出日常流程中的薄弱环节并提出改进建议，进一步规范合同管理，降低经营风险。培训后，参训人员对合同签订与履行各阶段风险点的理解与识别能力得到提升。



案例 | 蓝晓科技董事长参加陕西省第34个税收宣传月活动

2025年4月，陕西省第34个全国税收宣传月启动仪式暨“税收·法治公平”倡议发布活动在西安举行。西安蓝晓科技新材料股份有限公司董事长高月静博士作为企业家代表受邀出席活动，与省市税务、网信、司法、文旅等部门以及企业界代表、媒体代表共同见证活动启幕，并围绕“税收·法治公平”主题发言，展现科技型企业的责任担当。高月静博士在发言中表示，合规是企业高质量发展的基石，尤其在税务领域，合规不仅是企业履行法律责任的体现，更是降低经营风险、赢得市场信任的关键。

近年来，在税务部门的帮助下，蓝晓科技不断规范财务管理，建立了完善的税务管理体系，充分享受到多项优惠政策，为长远发展注入了强劲动力。蓝晓科技连续12年获评“西安市纳税信用A级企业”，以实际行动支持地方经济发展。



商业道德与廉洁建设

蓝晓科技始终坚持依法合规经营，严格遵守《公司法》《反垄断法》《反不正当竞争法》等法律法规，遵循公平竞争与诚信经营原则。公司着力构建廉洁从业、合规经营的企业文化，推进廉洁文化建设，营造“合规光荣、违规可耻”的氛围，严格规范员工职业行为，切实防范商业贿赂和不正当竞争，确保所有经营活动符合道德规范与法律要求，为企业健康可持续发展提供坚实保障。

治理体系

公司建立并持续完善以《人权及商业道德管理制度》为核心的反腐败制度体系，明确禁止任何形式的贿赂、利益输送、贪污及反不正当竞争行为。设立由审计部牵头，法务部、综合管理部等多部门协同的廉洁治理架构，确保制度有效执行与监督。

在日常行为方面，公司制定了《廉洁协议》，要求大采购系统，凡涉及公司对外支付的协议，均需签订《廉洁协议》；并规范了员工利益冲突申报行为，对员工因公收到礼品礼金事项制定《公共礼品礼金登记管理规定》，以“谢绝为先、如实上交、统一管理、零容忍”为原则开展工作。

廉洁风险管理

公司通过系统化的风险评估，识别高廉洁风险部门与业务环节，并实施针对性管控。重点风险部门分类包括采购部、基建部、库房、设备部负责人员、指定品牌与供应商管理人员等。审计部开展日常审计、走访调查及专项内控审计，定期向审计委员会报告并跟进整改。所有经济合同均经法务部审核，严控法律与廉洁风险。公司通过投诉举报数量、类型及处理时效等指标，动态监测廉洁风险敞口。

商业伙伴廉洁管理

蓝晓科技强化对商业伙伴的廉洁管理，从源头防范腐败与不正当交易风险。在与供应商、承包商等签订业务合同时，同步签署《廉洁协议》，明确禁止商业贿赂、不当利益输送及其他违反商业道德的行为。协议核心条款涵盖廉洁义务、禁止行为、商务活动规范、举报机制、违约处罚等。



监督与举报人保护机制

公司建立多渠道、保密、非报复性的举报机制，鼓励内外部监督。公司设置了全面、独立、畅通的举报途径，包括举报邮箱、举报电话，接受本公司员工、合作伙伴（客户、供应商）和社会人士对涉嫌违法、违规、犯罪行为的实名或匿名投诉或举报。举报途径刊登于公司官网，并通过公司内刊、培训、公告栏等多种方式向全体员工公布。

廉洁投诉

029-86691600-8172

lxlianjie@sunresin.com

mygang@sunresin.com

公司严格执行举报人保护机制，禁止任何形式的打击报复，并对泄露举报人信息的行为予以严肃处理。审计部定期抽查供应链部门《廉洁协议》签订与执行情况，通过问卷调查、不定期访谈等方式，了解合作伙伴廉洁合规表现。由内控合规小组轮值检查公司制度执行情况。

公司针对收到的举报线索开展评估，并对存在明确违法违规事实的线索立项调查，确保程序公正、处理及时。一旦涉嫌违法犯罪，将依法移送司法机关处理。报告期内，公司立项调查内部违规案件 3 起，查处 1 起。

报告期内

<p style="font-size: 12px; margin-bottom: 5px;">公司立项调查内部违规案件</p> <p style="font-size: 24px; font-weight: bold; color: #0070C0;">3</p> <p style="font-size: 12px; margin-top: 5px;">起</p>	<p style="font-size: 12px; margin-bottom: 5px;">商业贿赂或贪污行为的诉讼案件</p> <p style="font-size: 24px; font-weight: bold; color: #0070C0;">未发生</p>
<p style="font-size: 12px; margin-bottom: 5px;">查处</p> <p style="font-size: 24px; font-weight: bold; color: #0070C0;">1</p> <p style="font-size: 12px; margin-top: 5px;">起</p>	<p style="font-size: 12px; margin-bottom: 5px;">任何因不正当竞争行为引发的诉讼、行政处罚或合规风险事件</p> <p style="font-size: 24px; font-weight: bold; color: #0070C0;">未发生</p>

廉洁培训

公司重视廉洁意识与风险防控能力的系统提升。组织员工参加人社部能建中心有关数字化风控、反腐管理体系的专项培训并通过考核，参与上海会计学院、中税网等行业培训，通过每日案例学习、文章解读等方式，持续强化员工廉洁意识与合规能力。实地参访专业机构，学习数字调查与反腐实务，拓展反腐工作思路和方法。

案例 | 公司法务和审计骨干参与培训，提升反腐败反舞弊治理能力

2025 年 5 月，公司组织骨干员工参加人社部能建中心主办的数字化调查与风控培训班，培训涵盖了企业运营各个方面的风险控制和反腐败治理专项等内容。该培训采用“线上+线下”模式，涵盖 40 章节课程，累计不少于 40 课时，系统提升企业在合规管理、风险识别与腐败防控等方面的实战能力。参训人员通过考核并获得认证，进一步夯实了公司廉洁治理的专业基础。

02

产品创新 携手共赢

蓝晓科技坚持以技术创新驱动发展,将产品质量与交付能力作为核心支撑,持续完善覆盖研发、生产、质量、应用及系统工程的协同机制,强化全流程质量管控与服务保障,推动产品与解决方案稳定迭代升级。同时,公司与供应链合作伙伴加强协同,持续推进供应链的规范化与可持续管理,提升关键物资与项目交付保障能力,持续增强综合服务水平与市场竞争力。

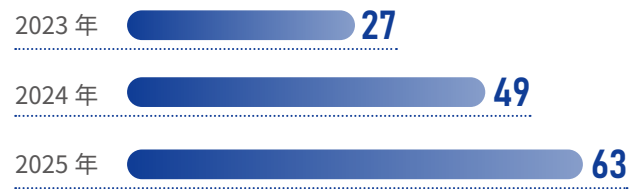
创新驱动	33
产品责任	42
供应链管理	55
数据安全与客户隐私保护	57



创新驱动

蓝晓科技将产品研发与技术创新作为核心竞争力的重要组成部分，以吸附分离材料底层技术突破为核心，聚焦主业，推动技术、应用与商业模式协同创新，强调研发服务于产业化落地，并以“材料+设备”一体化解决方案实现技术与服务深度融合。

在研项目总数 (个)



研发中心面积 (平方米)



报告期内



获陕西省专利奖
(一种固相合成载体及其制备方法和应用)



获北京市科学技术进步奖一等奖
(再生水超净处理与电子级超纯水制备关键技术及设备)

治理

公司提出以客户需求为技术研发核心驱动力，围绕食品、植物提取、西药、生命科学、湿法冶金等领域需求，从材料合成、应用工艺与系统集成装置三方面持续开发高附加值解决方案；同时聚焦“卡脖子”关键技术提升产品性能与技术壁垒，并在“双碳”目标背景下致力于开发环保型吸附材料及工艺，以降低资源消耗、减少环境污染，并通过与高校及科研机构联合攻关解决行业关键技术难题。

创新管理架构

公司围绕创新驱动建立了由总经理统筹、创新管理组牵头、研发/应用/系统工程等多条线协同推进的管理架构。创新管理组负责公司技术发展规划、重大新产品研发计划等实施工作，并承担技术发展方向研判、新技术新产品开发研制、科技成果产品化与科技项目工程化、机构设计与人员安排、绩效考核等职责；各技术部门作为基础研究单位，负责制定具体科研计划并组织实施，对具体项目实行目标责任制，明确目标分工，确保研发任务按计划推进。



为提升创新效率，公司强调跨部门协同机制。研发部、应用技术部与系统工程部协同开展树脂、应用工艺与系统装置开发；在面向市场需求为客户提供“菜单式服务”过程中，可根据项目需要抽调骨干成立跨部门项目组；近两年在盐湖提锂、生命科学等领域发展较快背景下，公司构建事业部形式组织，覆盖研发、放大、工程项目设计实施与市场开拓等职能，打通“研发—成果转化”通道。

创新团队建设

公司培养了一支创新活跃、学科分布合理的研发人才梯队，形成了科学家、领域研发带头人、产品研发小组成员的人才金字塔。研发技术团队成员 400 余名，涵盖高分子材料、有机合成、应用化学、生物医药、冶金等专业。核心技术人员锐意进取，具有 10-30 年专业研发经验，熟悉本行业和下游应用领域发展趋势。团队核心人员具备丰富的吸附材料合成和应用工艺、系统装置及解决方案经验，并且与公司长期共同成长。

创新保障机制

公司持续推进创新机制建设，包括培养技术带头人、建立并完善创新课题激励机制、采取知识产权保护措施等。同时建立管理制度体系，并以每年抽取当年销售收入约 6% 左右作为研发经费的方式，为创新驱动提供资金保障。围绕每个具体项目进行科学化管理，形成技术、人事、财务、行政等配套制度与分配激励机制，以提升员工创造性与积极性、支撑公司稳健发展。

我们高度重视研发创新项目的规范化管理，制定并实施《创新课题项目管理办法》，对创新项目的立项、过程管理与结题验收等关键环节进行制度化规定，并同步建立科研成果奖励机制，推动研发活动在统一流程与标准下有序开展，为创新成果转化提供管理保障。

创新平台搭建

公司与高校合作，促进产学研结合，建有陕西省功能高分子吸附分离工程技术研究中心、国家级博士后科研工作站；与南开大学等高校建立联合研发中心，有效整合研发资源。



公司创新研发平台

战略

影响、风险和机遇分析及应对措施

风险名称	风险描述及潜在影响	风险		
		影响时间 (短期 / 中期 / 长期)	发生可能性 (小 / 中 / 大)	应对措施
市场需求研判偏差风险 (立项有效性)	若对市场方向与行业动态研判不足，可能导致研发立项与市场需求错配，影响研发资源配置效率与成果转化效果。	短期	大	<ul style="list-style-type: none"> 建立“市场—应用—研发”联合立项机制，将客户需求、行业趋势与技术可行性纳入同一评审框架； 对研发方向实行“分层立项 + 滚动评审”，优先支持战略级与高附加值应用方向，降低资源错配； 引入“应用端验证”作为立项前置条件（典型工况、关键指标、替代方案对比），提升项目命中率； 对关键行业（新能源材料、生命科学、湿法冶金等）设置专项情报跟踪与技术路线研判机制，动态调整研发布局。
研发项目推进与结题风险 (过程控制)	若项目过程跟踪与结题评审不到位，可能导致研发周期延长、项目成果交付不确定，影响新产品研发效率与创新产出节奏。	中期	中	<ul style="list-style-type: none"> 将研发项目拆解为关键里程碑节点（小试 / 中试 / 验证 / 交付），建立阶段性评审与风险预警机制； 对“卡点问题”实行专项攻关与资源倾斜（核心专家、关键设备、试验窗口），提高项目推进效率； 强化项目数据与试验记录的标准化，确保研发过程可追溯、结题成果可验证； 对延期或偏离目标项目启动“纠偏机制”（调整方案、变更目标、暂停或退出），提升项目组合整体效率。
跨部门协同不足风险 (研发—工艺—系统集成衔接)	若研发、应用技术与系统工程协同不充分，可能造成材料开发、工艺开发与系统集成脱节，影响“材料 + 系统装置”一体化解决方案落地。	短期	中	<ul style="list-style-type: none"> 推行“项目经理制 / 主责制”，明确研发、工艺、系统工程、生产验证等环节责任边界与交付物； 建立“材料—工艺—装置”一体化协同开发机制，在研发早期同步考虑工程适配与系统集成可行性； 针对重点项目建立跨部门联合例会与问题清单闭环机制，缩短沟通链条； 将系统端反馈（运行稳定性、维护性、工程成本等）纳入研发迭代指标，提升方案落地质量。
知识产权侵权与技术泄露风险 (合规与保护)	若专利检索、风险规避与应急处置机制不完善，可能引发侵权纠纷或核心技术泄露，影响公司技术壁垒与市场竞争优势。	长期	小	<ul style="list-style-type: none"> 在研发立项、阶段评审与结题节点引入知识产权检索与风险排查，提前识别潜在侵权风险； 形成“专利布局 + 商业秘密保护”组合策略，对核心配方、关键工艺参数、系统结构等分层保护； 完善研发成果归档与权限管理机制，强化核心技术资料的访问控制与外部合作边界管理； 建立知识产权争议应急响应流程，确保纠纷发生时快速研判、处置与风险隔离。

机遇				
机遇名称	机遇描述及潜在影响	影响时间 (短期 / 中期 / 长期)	发生可能性 (小 / 中 / 大)	应对措施
核心吸附分离技术持续突破机遇 (技术壁垒)	以吸附分离材料底层技术突破为核心, 推动技术、应用与商业模式协同创新, 有助于持续提升产品性能与核心竞争力。	长期	大	<ul style="list-style-type: none"> 围绕吸附分离底层技术开展持续攻关, 形成可复用的材料平台与关键工艺方法库; 以高要求应用场景为牵引 (高纯、复杂体系、严苛工况), 推动产品性能持续迭代; 强化从材料到系统装置的工程化能力建设, 提升解决方案整体竞争力与交付效率; 通过产学研合作与外部专家网络, 引入前沿技术与关键人才, 增强技术突破的持续性。
创新成果产业化转化机遇 (效率与落地)	通过制度化项目管理与考核激励机制, 有助于提升研发效率, 加快创新成果从立项到结题、从研发到落地的转化速度。	中期	大	<ul style="list-style-type: none"> 建立“研发—中试—工程化—应用验证”贯通机制, 缩短成果从实验室到客户现场的转化周期; 将成果转化目标纳入研发项目考核, 重点评价“可交付、可复制、可规模化”的能力; 对具备产业化潜力的项目设立专项资源支持 (验证平台、关键设备、试生产窗口); 推动研发成果与客户需求深度绑定, 形成“材料+工艺+装置+服务”的整体解决方案输出模式。
知识产权合规管理体系提升机遇 (市场准入)	通过知识产权合规管理体系认证与员工能力建设, 有助于增强客户与合作伙伴信任, 提升市场准入与合作竞争力。	长期	中	<ul style="list-style-type: none"> 以知识产权管理体系为抓手, 推动研发、成果管理、对外合作等流程规范化与标准化; 强化专利挖掘与布局能力, 围绕关键产品与核心工艺形成系统性专利组合; 建立知识产权培训常态化机制, 提升研发人员专利意识与风险识别能力; 将知识产权合规能力作为对外合作的重要支撑, 增强客户与合作伙伴信任度与市场准入优势。

知识产权保护

公司建立标准化知识产权管理体系, 通过体系认证及监督审核 / 再认证, 为知识产权创造、管理、运用与保护提供制度保障。同时建立知识产权奖惩制度, 对专利发明人按不同阶段、类型与重要程度给予不同档次奖励, 以激励专业技术人员开展发明创造, 并持续加强知识产权布局与保护。



公司获知识产权合规管理体系认证

案例 | 贯标启动会

2025年05月22日, 为贯彻新版知识产权管理体系, 公司邀请陕西华林知识产权管理有限公司专业讲师, 在公司组织了为期3小时的讲座。各部门代表11名员工参与本次讲座, 深入学习了《企业知识产权合规管理体系要求》。通过本次学习, 有助于各部门了解了新旧标准的变化, 树立合规意识, 保证公司知识产权管理体系的有效运行。



报告期内



公司共举办知识产权培训

15 次



覆盖人次

470+

行业交流与合作

蓝晓科技积极联动产业链上下游企业及高校院所等合作伙伴，持续开展行业交流与协作，参与行业协会工作与标准建设，助力行业可持续发展。



获 2025 中国环博会百强企业

参与行业活动

案例 | 以行业交流促技术协同，赋能绿色低碳与资源高效利用

2025 年，公司积极参与国内多场行业高端会议与技术论坛，围绕“双碳”背景下离子交换树脂与吸附分离材料的绿色发展、盐湖提锂“零碳”工艺创新、以及水处理与循环利用前沿应用等方向，持续加强与行业协会、科研院所及产业链伙伴的交流合作。公司通过主题演讲、技术成果分享与专业研讨等形式，展示在吸附分离材料与资源高效利用领域的技术积累与应用实践，推动关键技术绿色低碳转型、资源循环利用等场景中的推广应用。



董事长高月静博士受邀出席“双碳背景下离子交换树脂行业绿色发展”大会



公司亮相 2025 年中国（西藏）锂业大会暨第十届锂资源发展论坛



公司参加“脱盐技术与超纯水制备暨第八届电子行业水处理与循环利用技术研讨会”

案例 | 举办“多肽与核酸技术：创新与应用前沿研讨会”

蓝晓科技于 2025 年 12 月 3 日 -4 日在西安举办“2025—2026 多肽与核酸技术：创新与应用前沿国际研讨会”。会议聚焦多肽/核酸合成载体创新、工艺优化与产业化落地等核心议题，邀请 Fernando Albericio 教授、Alessandra Basso 博士、苏贤斌教授等十余位国内外顶尖学者，分享固相合成新技术与应用趋势。同时，会议将组织 200+ 线上线下参会名额，覆盖国内外制药企业、CDMO 公司、科研机构核心代表，助力产业链资源精准对接。



深化产学研协同

我们持续推进“产学研”协同创新，已与西北工业大学、中国科学技术大学、青岛华世洁环保科技有限公司等高校及企业建立长期合作关系，共同构建产学研联盟创新体系，整合技术与产业资源，促进科研成果转化与产业化落地，形成“校企合作、产学研双赢”的合作格局。

2025 年，公司与西北工业大学化学与化工学院团队围绕“生物活性物质纯化用新型大孔分离介质的工程化”开展联合攻关，并共同申报校企协同攻关“百团”计划项目，由高校侧开展产品研发与性能评价，公司侧推进材料规模化生产线建设并形成配套纯化工艺与装备，力争突破高端分离材料关键瓶颈。

案例 | 开展校企交流

2025 年 5 月，四川大学校领导一行莅临蓝晓科技参观交流。座谈期间，公司介绍了发展经营情况及未来规划，并重点分享了企业在科技创新与技术攻坚方面的投入与实践。会后，来访嘉宾参观公司园区与实验室，了解吸附分离技术在盐湖提锂、生命科学、电子级与核级超纯水制备、CO₂ 捕捉等领域的应用。此次交流进一步加深了校企联系，为后续深化合作奠定基础。



参与行业标准制定

报告期内

参与制定行业标准
3次

盐湖提锂工艺设计规范 行业标准

电子工业超纯水用再生水处理工程技术规范 行业标准

电子工业超纯水用再生水水质规范 行业标准

制定中

影响、风险和机遇管理

公司将创新驱动相关风险与机遇管理嵌入研发项目全流程管理与知识产权合规管理体系中，重点围绕研发立项有效性、项目推进与成果保护等关键环节开展识别、监测与管理。在研发项目层面，公司依托《创新课题项目管理办法》规范立项、过程管理与结题验收流程，并通过月度进度汇总与评审机制，持续跟踪项目进展，及时识别研发过程中的关键节点风险与协同问题，推动问题闭环解决。在知识产权层面，公司建立并持续运行知识产权合规管理体系，制定专利、商标、著作权及知识产权保护与风险规避等制度，并通过知识产权培训提升员工专利检索与合规意识，降低侵权与技术泄露风险，持续强化创新成果保护能力。

指标与目标

研发费用投入 (万元)



企业研发人员 (人)



持有专利数量 (项)

国内授权专利



研发经费支出占主营业务收入比重 (%)



研发人员人均研发经费支出 (万元)



PCT 授权专利



持有版权数量 (项)



持有商标和文字注册权数量 (项)



知识产权保护培训次数 (次)



报告期内结题项目

- 乳铁蛋白纯化工艺开发
- 铝系耐热吸附剂的制备
- 基因工程菌表达重组胶原蛋白的纯化方法的研发
- 硫酸氧钒除砷树脂研发

报告期内立项成果

- 铷铯吸附剂的制备以应用项目研发
- 一步酶环氧载体的开发
- 航空发动机废料制备高纯铈酸铵及金属资源化工艺开发

产品责任

治理

蓝晓科技以 ISO 9001 为基础搭建质量管理体系，覆盖产品研发、生产、销售及售后服务全过程，形成贯穿产品全生命周期的质量管理框架，并通过制度化文件管理、检验控制与售后响应等机制，保障产品与服务持续达标。

治理架构与职责分工

公司在生科事业部建立质量保证系统，由事业部总监承担质量体系最高责任，质量部经理统筹质量管理并实行“一票否决制”，质量部下设 QA/QC 分工协作，形成覆盖研发、生产、销售及售后的全过程质量管理机制。

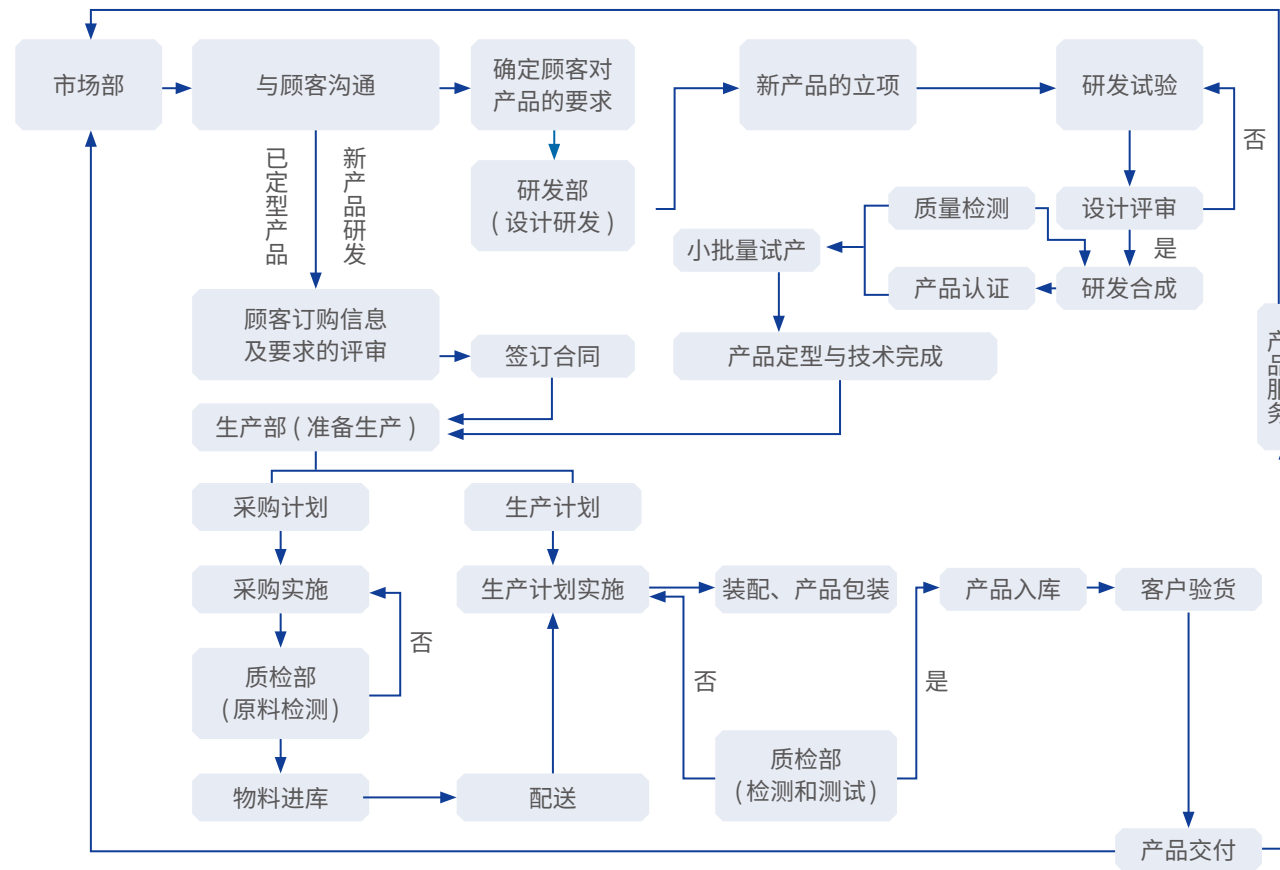


制度与体系

报告期内，公司修订完善多项与原料检验、过程检验与退货管理相关的制度文件（如《原料入厂操作指导书》《原料取样规程》《离子交换树脂产品检验规程》《产品退货管理制度》等），并要求原材料入厂 100% 检验，同时形成月度质量汇总（月报）机制。

质量管理流程

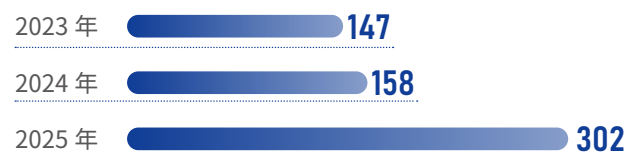
蓝晓科技建立覆盖研发、生产、销售及售后全过程的质量保证系统，明确从原辅料与包装材料控制、中间产品控制、确认与验证、过程检验与复验、批次放行等环节的质量控制要求。其中，每批产品放行需经质量管理相关负责人审批，并通过自检操作规程定期检查评估体系的有效性、适用性，确保体系持续运行。



质量管理体系过程流程图



质量安全培训次数 (次)



质量安全培训参与人数 (人)



战略

影响、风险和机遇分析及应对措施

风险名称	风险描述及潜在影响	风险		应对措施
		影响时间 (短期 / 中期 / 长期)	发生可能性 (小 / 中 / 大)	
质量控制风险 (原料与检验)	若原料质量波动或检验控制不到位，可能导致树脂 / 吸附材料批次差异与性能不稳，引发投诉、退货及交付风险。	短期	中	<ul style="list-style-type: none"> 严格执行原料入厂检验要求，并配套完善取样、检验制度与检验规程，确保关键原料质量可控； 按内控标准、企业标准及客户需求开展检验与放行，强化对批次差异的识别与控制； 通过质量月报机制对质量状态进行持续监测，及时发现波动并推动纠偏； 对关键原料与关键指标建立重点关注机制，提升质量风险前置识别能力。
过程管控风险 (工艺稳态执行)	若工艺纪律与 SOP 执行不稳定，可能造成产品合格率波动，影响供货稳定性与客户满意度。	中期	小	<ul style="list-style-type: none"> 以“工艺操作稳态运行”专项活动为抓手，推动工艺操作 SOP 与设备操作 SOP 规范化执行； 强化按工艺参数执行与现场监督检查，提升过程一致性与产品稳定性； 对过程偏差与异常情况建立反馈机制，推动现场问题快速整改与经验固化； 通过持续优化 SOP 与现场管理方式，降低工艺波动带来的质量风险。
交付质量风险 (系统工程一致性)	工业制备色谱系统、吸附分离系统等工程项目若交付一致性控制不足，可能导致验收不合格、返工及交付延期，影响履约表现与客户信任。	中期	中	<ul style="list-style-type: none"> 将质量目标前置到工程交付环节，通过管理评审设置并评估相关指标； 为系统工程项目提供验收、安装调试、培训维护等服务支持，提升交付一致性与客户体验； 对交付过程关键节点强化质量确认，降低验收不合格与返工风险； 通过交付反馈推动系统方案持续优化，提升工程交付稳定性。
高要求应用领域风险 (食品 / 生命科学 / 饮用水)	食品、生命科学及饮用水等应用领域对质量控制与检测要求更高，若风险点识别或检测 / 控制不充分，可能带来客户准入受限或审计压力。	中期	小	<ul style="list-style-type: none"> 开展食品级树脂全流程体系排查，识别风险点并制定针对性管控措施； 组织开展如 HACCP、ISO22000:2018 等相关培训，提升内部审核与质量控制能力； 完善微生物检测方法 & 关键残留 / 过程控制文件，提升检测与控制有效性； 通过更高标准的过程管理与文件体系支撑，降低客户准入与审计压力。

		机遇		
机遇名称	机遇描述及潜在影响	影响时间 (短期 / 中期 / 长期)	发生可能性 (小 / 中 / 大)	应对措施
质量管理机遇 (体系认证与客户信任)	ISO9001 覆盖公司核心业务, 叠加环境、职业健康安全、能源等体系认证, 有助于增强客户对公司质量管理能力的信任, 提升市场准入竞争力。	中期	大	<ul style="list-style-type: none"> 持续保持质量管理体系认证, 并推动体系在研发、生产、交付等环节有效运行; 通过制度修订、培训宣贯与管理评审等方式, 持续提升质量管理的规范化水平; 将体系运行与质量目标管理结合, 强化质量管理能力的稳定输出; 通过体系化管理提升客户对公司质量能力的信任与认可。
过程提升机遇 (工艺稳态复制推广)	工艺稳态运行的实践经验有助于提升批次一致性与供货稳定性, 可进一步推动质量水平持续提升。	长期	大	<ul style="list-style-type: none"> 持续推动工艺操作 SOP 与设备操作 SOP 规范化执行, 提升批次一致性与稳定性; 强化员工质量意识与现场监督检查, 推动“稳态运行”经验沉淀与推广; 通过过程管理优化, 降低工艺波动带来的质量风险; 以专项活动推动现场质量管控水平持续提升。
交付能力机遇 (产品 + 系统 + 服务)	公司同时具备材料产品与系统工程交付能力, 通过服务响应与技术支持可增强客户粘性, 拓展长期合作空间。	长期	大	<ul style="list-style-type: none"> 工程类项目提供验收、安装调试、培训维护等服务支持, 提升客户使用效果与合作粘性; 树脂类产品提供装填预处理与运行调试等支持, 增强客户现场应用稳定性; 通过服务支持与技术响应, 提升系统交付能力与客户满意度; 将交付与服务经验反馈至产品与方案优化, 形成持续改进闭环。
高要求领域机遇 (市场准入与应用拓展)	在食品、生命科学及饮用水等高要求应用领域, 质量体系排查、检测能力与关键控制文件完善, 有助于提升高端客户准入与市场拓展能力。	长期	大	<ul style="list-style-type: none"> 推进食品级树脂体系排查与风险点管控, 提升高门槛应用领域质量保障能力; 重视培训与审核能力建设, 不断提升客户审计应对水平; 完善微生物检测方法 with 关键残留控制文件, 增强高标准客户准入竞争力; 以高要求应用为牵引, 带动整体质量控制水平提升与应用拓展。

影响、风险和机遇管理

公司将产品质量相关风险与机遇管理嵌入质量管理体系运行, 通过质量信息交流机制及时获取并传递客户需求、法规要求等相关方信息, 结合体系运行数据与质量问题反馈, 识别产品质量风险点与改进机会。

在风险控制与监测方面, 公司对原料、中间产品及成品实施检验把关, 并由 QA 对生产、销售 (含售后) 全过程进行质量监督, 确保关键环节符合质量管理要求; 同时通过自检操作规程定期检查评估质量保证系统的有效性与适用性, 推动持续改进。对于风险处置与改进, 公司要求产品质量问题及体系运行问题及时逐级上报, 并通过质量信息沟通机制组织原因分析与纠正措施落实; 同时, 结合体系运行评价与定期检查结果, 识别质量管理改进机会, 推动质量管理持续优化。

案例 | 蒲城蓝晓开展质量提升相关活动

2025 年 3 月 -12 月, 蒲城蓝晓在各车间开展“工艺操作稳态运行”活动, 围绕产品工艺操作 SOP 与设备操作 SOP 的规范执行, 由车间主任、工艺员主抓现场操作管理并监督关键工艺参数落实, 同时推动班组间相互监督核查。活动实施后, 产品原因分类更清晰, 员工质量意识与工艺纪律执行得到强化, 月度质量合格率波动控制在 1 个百分点以内, 促进稳定生产。



案例 | 开展食品级树脂全流程体系排查, 强化食品安全质量管理

围绕食品级树脂产品质量保障, 公司组织开展全流程体系排查, 识别关键风险点并制定相应管控措施; 同时外聘讲师开展 HACCP 危害分析与关键控制点、ISO22000:2018 食品安全管理体系内审员培训, 提升相关人员对食品安全风险识别、关键控制点管理与内审能力, 支撑食品相关产品质量管理要求落实与持续改进。

产品多元化

我们生产的吸附分离材料包括 30 多个系列 100 多个品种，广泛应用于金属资源、生命科学、水处理与超纯化、食品加工、节能环保、化工与催化等领域，市场覆盖全球 100 多个国家，持续以材料性能与工艺适配能力支撑下游客户多样化需求。2025 年，公司在金属资源、生命科学、水处理与超纯化及化工催化等领域持续深耕，研发力度不断加大，技术深度持续提升，进一步体现了公司产品体系的多元化布局与场景化服务能力。

金属资源

盐湖提锂材料与系统解决方案

公司在盐湖提锂领域已形成材料与系统装备一体化整体解决方案。依托吸附剂等核心材料及配套系统装备，可支撑盐湖卤水提取氢氧化锂生产线建设。同时，公司在涉锂领域拥有多项核心专利，能够针对低、中、高不同品位卤水资源提供定制化解决方案，目前已实现合计约 10 万吨/年的锂盐产能。

金属镓提取

公司通过自主研发，实现了氧化铝生产拜耳母液提镓材料和技术的产业化，市场占有率在 70% 以上。

金属镍提取

在红土镍矿开发中，湿法路线工艺以其产品纯度高、成本低、环境友好等特点，成为大型矿企的投资方向，为吸附分离技术带来巨大市场空间。

金属钴提取

在钴回收方面，公司在刚果(金)的整线项目已经投产并产出钴产品，该项目将在行业内起到示范拉动作用，公司提供的钴提取吸附材料及整线技术具有良好应用前景。

生命科学

多肽与核酸载体

公司围绕多肽固相合成与核酸药物相关需求，打造多肽及小核酸载体产品与解决方案，重点展示固相合成载体、高载量 SPOS 产品，以及“合成+纯化”一体化核酸药物分离纯化解决方案。其中，多肽载体产品矩阵覆盖 Wang、2-CTC、Sieber、Rink 等系列，同时具备年产能超 120 吨的规模化稳定供货能力，产品批次稳定性已通过 ISO9001:2015 体系严格认证。

固定化酶载体

公司布局固定化酶载体产品领域。该类载体可通过吸附、共价结合、包埋等方式，将酶分子固定于特定空间，为酶提供结构支撑与稳定性保护，实现酶催化反应的高效化、稳定化及可重复利用，产品可广泛应用于食品、医药等相关领域。

水处理与超纯化

核级、电子级超纯水领域

伴随公司在喷射法均粒技术工业化方面取得重大突破，超纯水制备树脂材料实现产业化，成为该领域的少数核心竞争者。公司已形成量产均粒核级树脂、电子级阴阳树脂、抛光混床等数十个品种，产品性能达到国际标准。

化工催化

双酚 A 催化树脂

以优质的品质实现国产化替代，并形成持续性替换。

案例 | 盐湖提锂整体解决方案在结则茶卡项目的应用

蓝晓科技结则茶卡项目是西藏地区首个达标运行的工业化盐湖提锂标杆项目。凭借高钠碱性锂吸附剂、双极膜以及系统装备的整体解决方案，蓝晓科技成功在海拔 4,600 米的雪域高原建成盐湖卤水提取氢氧化锂生产线，使盐湖提锂技术从青海一里坪延伸到西藏结则茶卡。目前该项目可实现连续生产，预计年生产时间超过 7,200 小时。整条生产线实现“零碳”绿色工艺，满足绿色生产、物料循环利用的差异化需求。

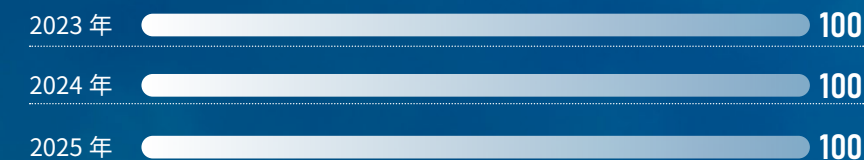


指标与目标

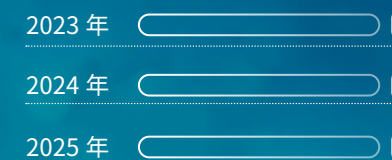
接获关于产品与服务的投诉数量 (件)



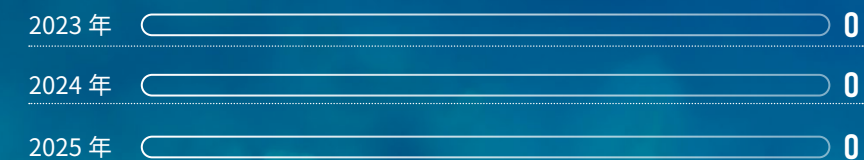
质量管理体系认证覆盖的业务范围 (%)



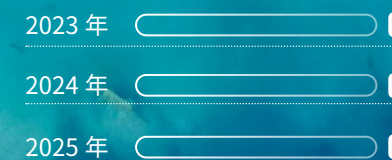
回收产品的数量 (件)



回收产品的销售额 (万元)



产品召回事件数 (件)



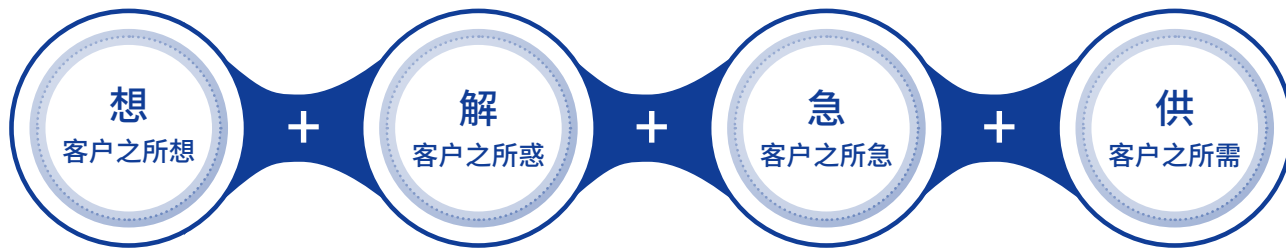
已售或已运送产品中因环境、安全与健康等问题而须收回的产品占比 (%)



报告期内，其他核心质量指标完成情况



优质客户服务



客户服务理念

蓝晓科技坚持以客户需求为导向，依托公司在吸附分离纯化系统的设计、制造、安装、调试及售后技术支持方面的综合能力，为客户提供稳定可靠的产品与覆盖全流程的技术服务支持，提升客户使用过程的“放心、省心”体验。



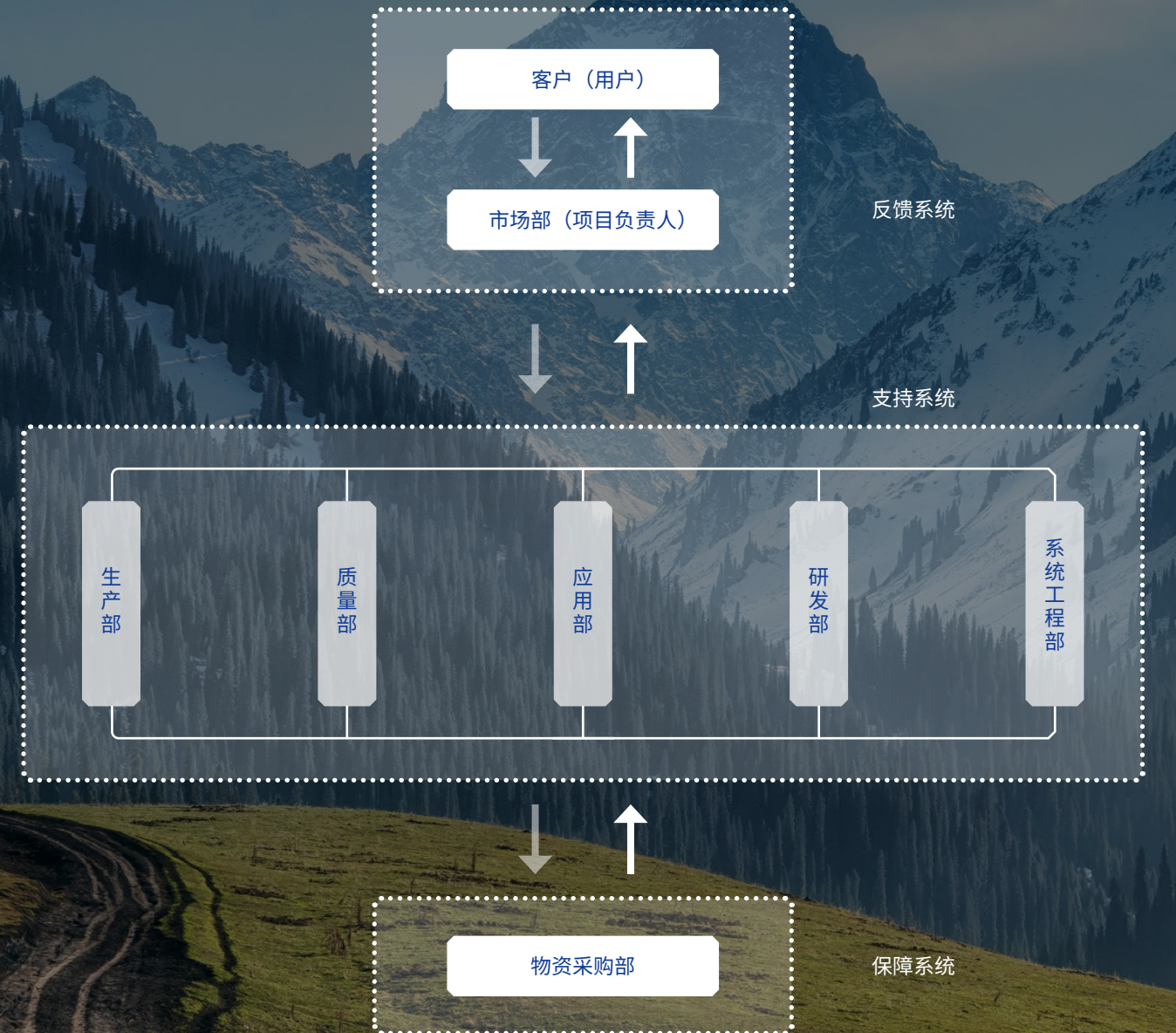
客户表扬
快速调试支持项目建设



客户认可
获评鲁西化工“2025年度战略合作伙伴”

客户服务管理体系

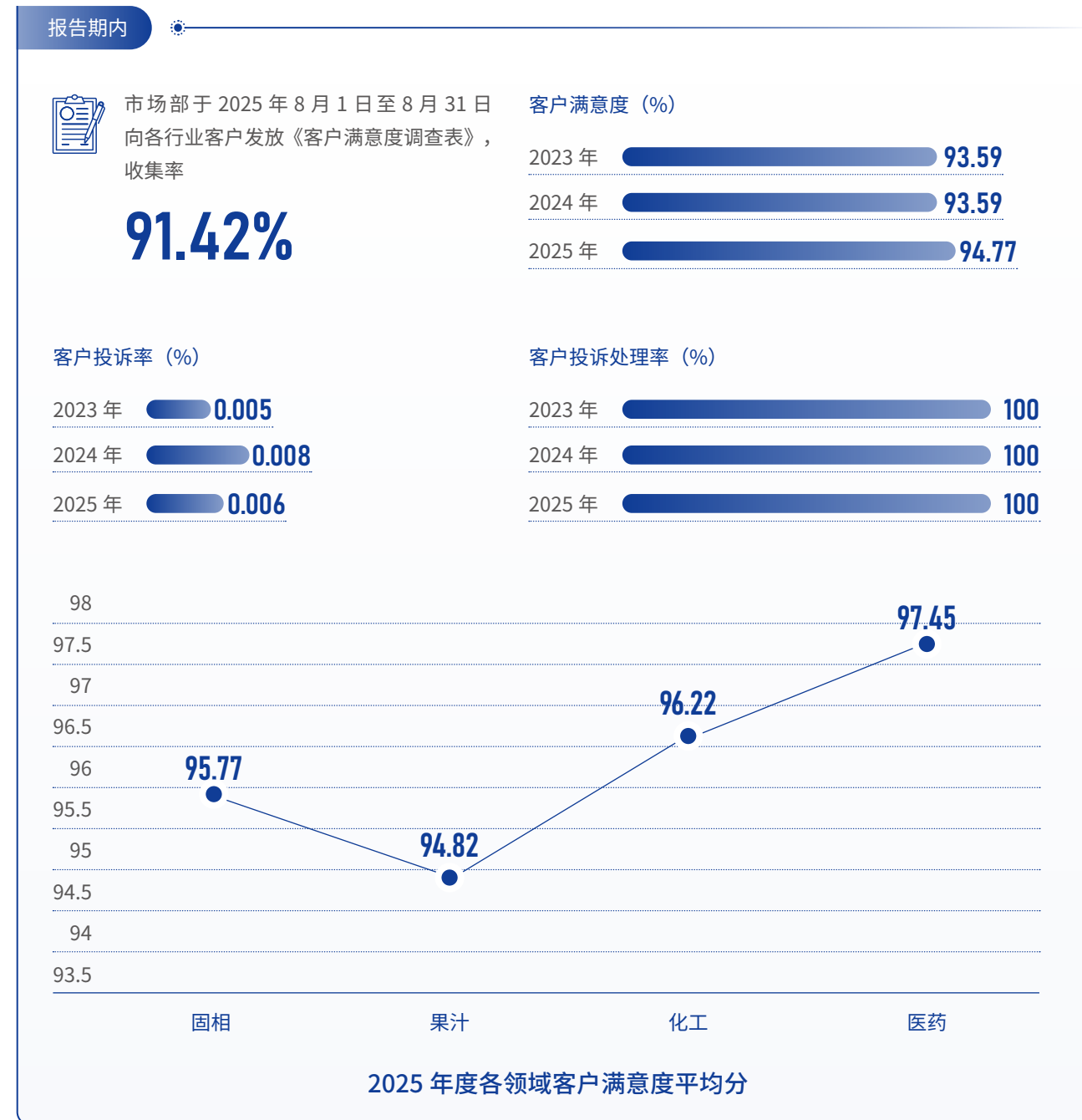
为保障服务交付，公司在售后技术支持与服务方面设立系统工程部与应用技术部，两部门分工协作，覆盖从工艺设备方案优化、现场安装调试、人员培训到后续运行技术支持的各环节。



客户服务管理体系流程图

客户沟通与满意度管理

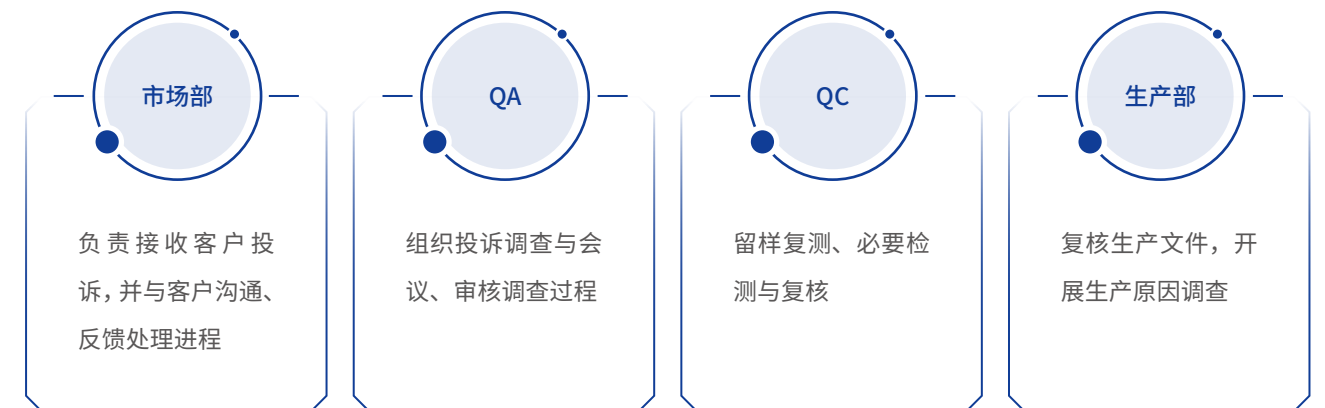
公司通过客户满意度调查等方式，系统收集客户对公司及产品的反馈信息，并据此开展分析总结与改进。



客户投诉管理

公司建立与产品质量相关的客户投诉处理程序，明确投诉受理、调查、处理与跟踪要求，以及时解决客户投诉并推动改进，维护企业良好信誉。

职责分工



投诉处理关键流程



售后服务与承诺

公司售后服务内容覆盖：产品验收、指导安装、调试运行、技术培训、维保服务、补供物资、竣工资料修订、售后统计与客户满意度调查等。同时，公司建立售后服务团队并明确响应机制，并按不同交付类型形成服务安排：



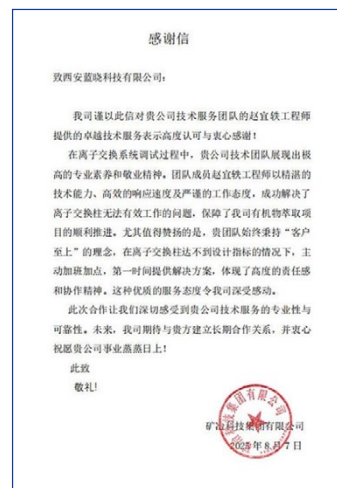
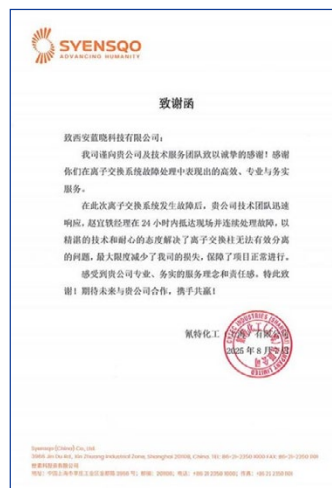
投标服务承诺

- ▶ 接到客户问题反馈后 24 小时内给出专业答复；如需到场处理，接到故障反馈后 48 小时内到达现场开展排查与处理
- ▶ 建立健全售后服务团队，并提出 72 小时响应

响应与到场机制

提供“云拜访”远程调试模式

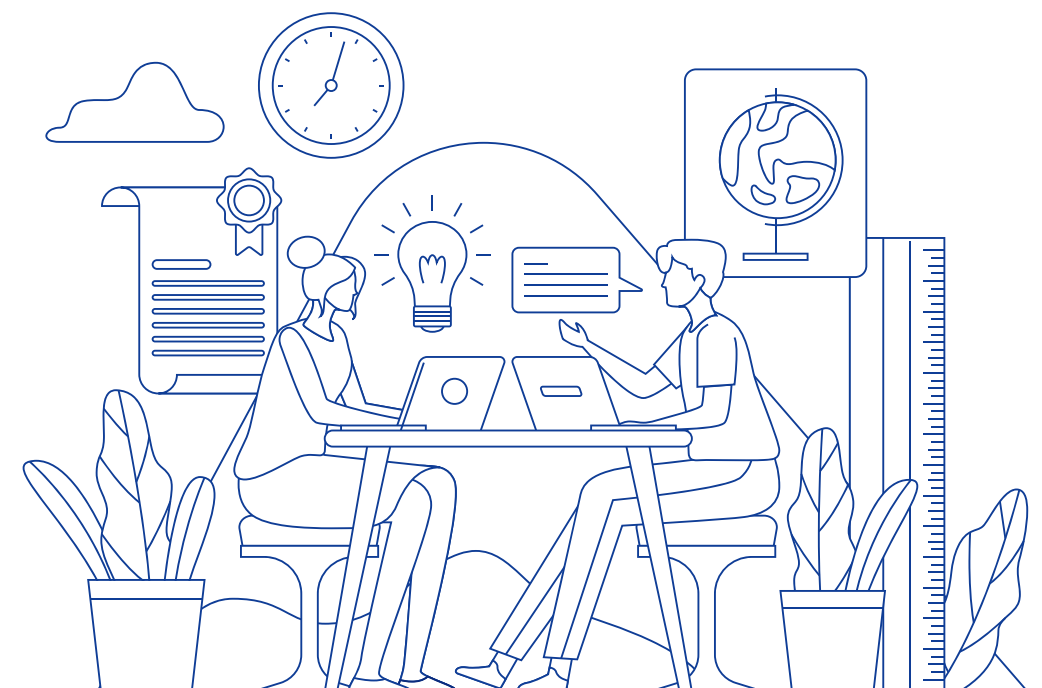
- ▶ 远程调试中心 24 小时运作、30 分钟及时响应，支持远程调试、安装指导、在线监测、会议和培训等功能。



客户致谢——离子交换系统故障快速响应与现场处置

案例 | 质量相关培训，提升客户问题处理能力

2025 年 7 月 24 日，为了帮助销售人员了解常规树脂的生产、后处理等环节存在的问题，在公司组织了质量相关培训，40 余名员工分线下会议与线上腾讯会议的方式参加培训，深入学习评判树脂的关键指标、不同应用领域的关键指标区别、各个指标之间的关联性，树脂指标经验性规律与合理性判断等。通过此次培训，提高了销售人员对质量体系的认知与了解，在面对客户对于不同产品质量要求时能够正确处理。



供应链管理

公司持续完善供应链管理体系，不断健全采购制度与供应商管理制度，制定并执行《采购合同管理制度》《项目供应商准入及审核制度》等相关制度要求，推动廉洁采购与绿色采购落地，努力构建可持续供应链。报告期内，蓝晓科技诚信履约，平等对待中小企业，无款项拖欠情况发生，切实保障其合法权益，携手合作伙伴共建稳定、健康、可持续的供应链生态。

公司供应链体系根据业务开展的必要，分为物流保障、原料供应、大项目支持、安装施工响应、特殊紧急计划等多个工作单元，不同单元依据各模块生态制定不同的供应链管理标准，形成完整又灵活的供应链管理方法。



制度体系：规范采购与供应商管理要求

公司围绕采购管理与供应商管理持续完善制度体系，通过制度化方式规范采购合同管理、供应商准入审核及采购过程管理，为供应链管理提供制度保障。公司制定《采购合同管理制度》(PS-SMP-003)，规范采购合同全流程管理，明确采购、财务、法务、审计等部门职责，统一合同模板、编码与归档要求，建立分级审批、履约跟踪、纠纷处理机制，严控合同风险，保障采购合规与供应链稳定。公司下发《供应商管理程序》《原料入场操作指导书》，建立覆盖供应商全生命周期的供应链管理体系，实施供应商准入、分级审计、年度评价与动态淘汰机制，明确备用供应商与风险防控要求；同时，规范原料入厂验收、取样、检验、放行及不合格处理流程，以全流程质量管控保障供应链安全、稳定与合规。

供应商管理：准入复核纳入 ESG 要求

公司在新供应商选择与准入、供应商复核等环节引入 ESG 要求。供应商准入要求供应商遵守适用的法律法规和行为准则，准入资质包括质量认证、安全健康、环境保护、良好的商业道德等，并开展相应的风险识别与管控，防止在项目过程中对环境保护、项目人员职业健康及安全造成不良影响。

采购执行：推进阳光采购落地

公司制定《采购廉洁管理制度》，规范采购过程管理，并加强对采购人员的培训，进一步引导采购人员遵守廉洁自律条款，确保采购活动公平、公正、公开。合同签订时，公司要求与供应商签署廉洁协议，廉洁协议中明确双方在合同履行过程中的廉洁义务，并告知供应商举报途径，实现阳光采购。

风险控制：定期考核与分级管理

公司定期开展合格供应商考核，评价因素包括产品质量、售后服务等，并根据评价结果将供应商划分为 A-D 四个等级。对优质供应商发函表扬；对不合格供应商取消准入资格，并在一年内不再接受该供应商准入申请。报告期内，对交易金额前 200 大的供应商进行全面评估，从质量、价格、送货、售后服务等多维度，综合征集使用部门、合规部门、QA、QC 等多部门的意见，并对部分供应商进行现场审计，筛选出部分优质供应商，纳入长期共赢共生的供应商管理体系；筛选出不合规供应商 5 名。

供应链责任：绿色采购与劳工权益保障

公司积极打造绿色供应链，在采购合同签订时要求供应商运输车辆满足国五排放标准，购买相应保险并进行公示，带动供应商共同响应环保政策，减少碳排放。

公司注重供应链劳工权益保护，对外签订的安装施工类合同中，公司要求承包方为施工工人购买人身意外安全伤害保险并由公司进行核验。同时在合同中约定承包方在收到公司支付款项后立即向施工工人支付工资，并要求承包方为施工工人购买社会保险，推动供应商及承包商负责任地开展业务。

数据安全与客户隐私保护

信息安全管理

蓝晓科技持续强化信息安全与隐私保护管理，建立较为完善的信息安全管理体系，定期开展网络信息安全风险评估，及时识别隐患并落实防护措施，提升整体安全防控能力。公司制定信息泄露应急预案，明确响应流程与职责分工，确保突发事件可快速处置、有效降低风险；同时通过信息安全培训与宣贯，持续提升员工安全意识与技能。公司对员工、供应商及合作伙伴实施严格保密管理，签署保密协议并按保密等级实行分级授权，防止商业秘密及敏感信息泄露。对外信息披露严格遵循内部发布审批流程，确保对外发布内容合规、可控。

报告期内，公司为进一步加强知识产权和商业秘密保护，维护信息安全，为采购、财务、销售、研发、应用、系统工程等信息敏感部门安装了防泄密软件，完善了对外发送文件、资料的审批流程，从“被动封堵”到“主动管控”，在信息流通的环节建立可控的安全边界。防范员工通过有意无意行为发生泄密事件，并对公司研发、设计、制造及客户数据进行保护，以形成安全的数据池。



同步上线 **HSE 安全管理、MES 生产管理、WMS 仓储管理三大系统**，通过统一数据中台实现互联互通，实现**安全 - 生产 - 仓储数据闭环协同**，通过技术手段筑牢数据安全防线，通过功能协同提升企业运营效率与合规水平，为数字化转型奠定坚实基础。

数据共享	决策支持	合规保障
HSE 的风险数据同步至 MES，指导生产工艺优化；WMS 的库存数据反馈至 HSE，确保物品存储合规。	通过 BI 看板实时展示安全风险、生产效率、库存周转率等指标，管理层可快速调整运营策略。	系统自动生成报告（如安全事故率、能耗数据），助力企业绿色可持续发展。

数据管理与安全体系建设

公司以**数据全生命周期管理**为核心，构建技术、制度、合规三位一体的数据管理与安全体系，全面保障数据资产安全、业务合规运营及客户隐私。

坚持**合规与透明并重**，严格遵循 GDPR、《个人信息保护法》等国内外法律法规，落实**数据收集最小必要原则**，通过智能审核系统前置过滤敏感信息。建立**客户数据“显性 + 隐性”双重标识体系**，对创作者内容等客户数据实施全生命周期管理，规范数据收集、使用与存储流程，切实保护客户数据权益。

搭建**智能高效的数据全流程管理体系**，依托数据中台实现业务数据自动化对接；建立总部与分支机构统一的数据填报及多重审核机制，保障数据完整、一致、可追溯与可审计。

构建**技术 + 制度双重安全屏障**，技术层面实现数据采集、传输、存储全流程加密，采用网关单点登录实现全链路访问安全控制；制度层面常态化开展信息安全培训，员工覆盖率达 98%，以知识竞赛、保密考试强化安全意识，形成“人防 + 技防”协同防护。

03

安全为基 绿色发展

蓝晓科技坚持安全与环保并重，持续健全安全生产与环境合规管理体系，强化化学品全流程管控与隐患排查治理，夯实风险防控基础。公司积极发展循环经济，持续推进绿色技术研发与应用，将清洁生产、资源高效利用、节能减排融入生产经营过程中，积极应对气候变化，稳步推进低碳转型，并通过绿色运营与生态保护行动，持续提升环境管理水平，助力企业高质量发展。

安全生产 ————— 61

环境合规管理 ————— 65

应对气候变化 ————— 66

能源与资源管理 ————— 68

排放物管理 ————— 71

生态系统与生物多样性保护 ————— 75

开展绿色行动 ————— 77

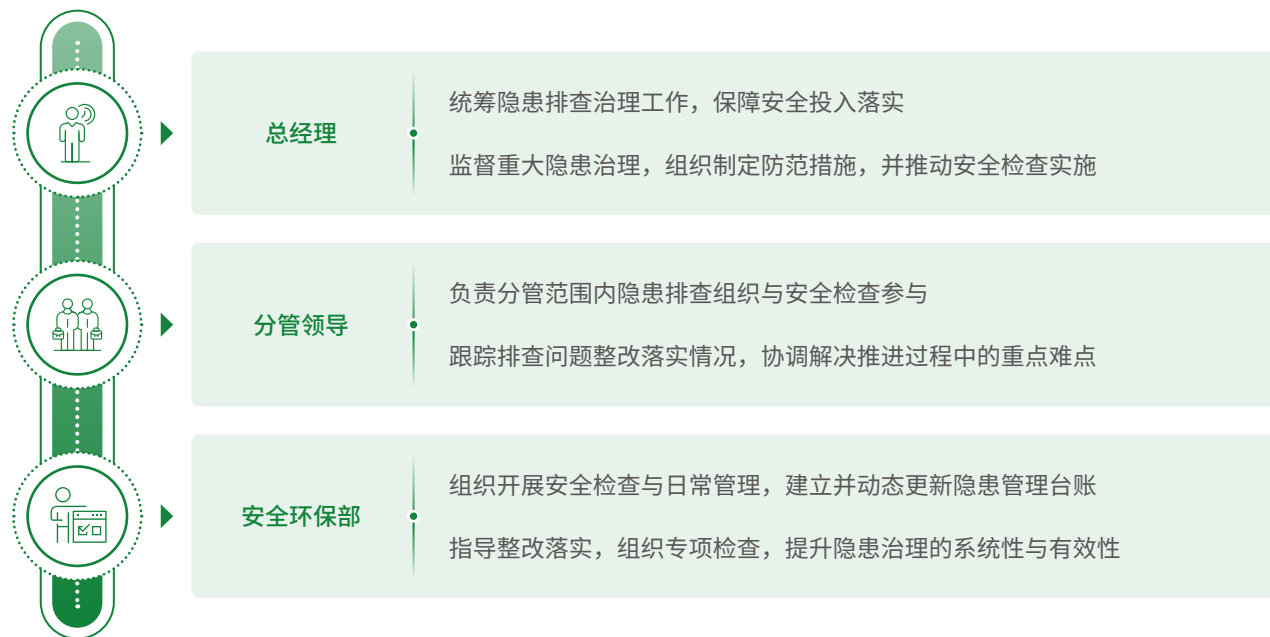


安全生产

公司制定并实施《安全生产事故隐患排查与治理管理制度》，持续完善安全生产管理体系，压实安全生产主体责任，推动隐患排查治理常态化、制度化开展。通过及时识别、整改并闭环管理各类风险隐患，公司不断提升安全生产保障能力，降低事故发生概率。

治理架构

为确保隐患排查治理工作高效推进，各生产基地建立由管理层牵头、部门协同落实的安全生产管理机制，明确各层级职责分工。



在此基础上，公司强化安全培训宣贯，重点提升一线员工安全素养；同时常态化开展班组隐患排查与现场监督检查，持续提升现场风险管控水平。



案例 | 安全生产月活动

2025年6月，为深入贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述，根据中省市关于开展安全生产月活动的有关要求，蒲城蓝晓安全环保部组织开展安全生产月活动。公司全体员工参加，学习安全生产月活动方案，组织专项教育培训，开展现场应急演练及技能比武等活动。活动旨在将安全理念深植员工意识、将应急技能内化为员工行为，形成“人人讲安全、个个会应急”的良性循环，促进员工安全能力提升与安全文化共建。



案例 | 叉车司机专项培训

2025年11月，蒲城蓝晓物资部组织叉车作业及相关岗位员工于3#库房开展叉车专项培训，由物资部安全员授课，结合精细化工仓储装卸作业特点，采用理论讲解与实操演练相结合的形式，帮助员工规范叉车操作流程、掌握故障应急处置方法。培训旨在防范叉车作业碰撞、倾覆等风险，保障仓储物资转运安全，提升岗位作业效率。



化学品安全管理

化学品识别与清单管理

公司组织生产、仓储、安全环保等部门人员组成小组，对原材料仓库、生产车间、实验室等环节进行核查，记录化学品名称、规格、用途、储存位置等信息，并结合核查情况开展内部管理培训。



受控化学品分级管控与台账

针对实验室易制毒、易制爆及剧毒试剂，公司实行专人统一管理、双人双锁，并建立出入库台账。对于生产过程中涉及的易制毒、易制爆及少量剧毒物质，公司建立《易制毒、易制爆及剧毒化学品管理制度》，并按法规要求落实专人专库管理、完善出入库台账。



仓储分类与风险预警

仓储部门按化学品危险特性分类存放并设置明显标识；易燃化学品存于防火防爆仓库，腐蚀性化学品置于防腐货架；同时建立库存台账，实时监控数量并设定安全库存预警，防止缺货或积压；并定期检查存储设施，确保无泄漏风险。



使用环节安全操作与个人防护

生产部门在使用化学品前组织员工接受专业培训，熟悉操作规程与防护措施；在操作现场张贴化学品安全使用说明，并配备防毒面具、防护手套等防护用具；使用后剩余化学品及时归库，杜绝浪费与随意丢弃。



废弃化学品与危废合规处置

环保部门制定废弃化学品处理流程，并与有资质的危废处理单位合作；对废弃有毒有害化学品实施分类收集、包装，填写危险废物转移联单并全程跟踪转移过程，确保安全处置，防止污染环境。



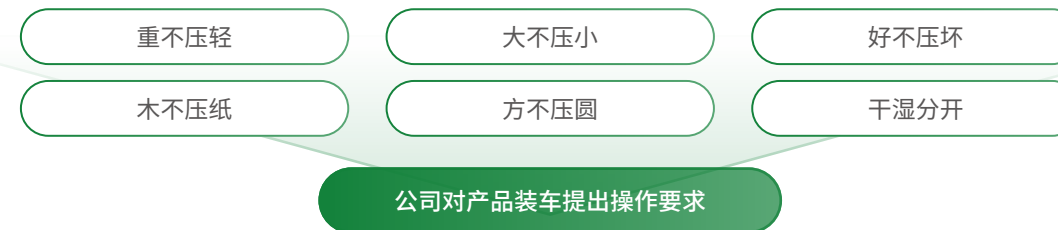
法规与客户要求跟踪机制

公司设有法规专员，关注国内外法规、行业标准及客户特殊要求（如欧盟 REACH 法规、RoHS 指令等），并据此对产品相关原料使用要求进行控制。



运输与装卸安全管理

在厂内装卸与发运环节，公司要求现场叉车司机持证上岗，并建立叉车日常点检表，确保设备状态正常。



同时，公司与第三方运输方签订承运合同，在合同中明确双方职责与权限，确保运输过程有保障。原料运输由供应商负责，车辆到达后按入厂原料卸车规程进行装卸。

实验室安全与防护

蓝晓科技制定并实施实验室安全环保管理制度，规范实验活动管理流程，识别实验室安全风险点并落实控制措施。同时，公司开展安全培训宣贯，设置实验室操作风险告知卡，强化现场风险提示。对实验活动中的安全要求，制度明确：进行有危险性的工作（如危险原料现场取样、易燃易爆物品处理、收集废液等）应有第二者陪伴并观察操作全过程；剧毒试剂实行专人管理、双人双锁，按领用审批与记录制度执行。



报告期内

公司 **未发生** 重大安全责任事故

环境合规管理

公司坚持依法合规开展生产经营，注重清洁生产理念，通过源头预防与过程控制降低污染物产生。同时，公司持续推进节能降耗与管理提升，结合实际不断完善改进举措，推动经营发展与环境保护协同并进，在创造经济价值的同时积极履行生态环境责任，促进企业发展与环境友好相统一。

报告期内



环保总投入为

4,476.62 万元

环境合规管理目标

达成 ✓

管控事项	年度目标	实际处置情况	达成情况
重要环境因素管控	100% 控制	重要环境因素识别并建立控制措施，验证有效	✓

环境应急管理

公司严格遵循《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国突发事件应对法》等相关法律法规要求，编制并落实《突发环境事件应急预案》，进一步明确突发环境事件的应急响应机制与处置程序，持续提升应急管理与处置能力，降低突发事件对人员安全、财产安全及周边环境的潜在影响，确保公司生产经营活动安全有序开展。

案例 | 开展应急培训及演习

蒲城蓝晓于 2025 年 7 月 23 日在聚合原料罐区举行了由苯乙烯泄漏火灾引发的环境事故应急演练，共 30 余名员工参与。本次演练增强了员工对于突发环境事件的安全防范意识和应急处置能力，强化了应对各类灾害事故的自救与抢险技能。



环境监测

公司在生产运营过程中，持续开展土壤及地下水环境监测工作，并实行年度监测机制。通过强化有毒有害物质排放管控，建立土壤污染隐患排查与治理相关制度，同时制定土壤与地下水自行监测方案，有效防范污染物渗漏与扩散风险。公司严格按照相关要求组织实施监测，并将监测结果按规定报送至生态环境主管部门。

应对气候变化

治理

公司依据国家温室气体排放管理及碳市场相关要求，建立以制度为基础、组织为支撑的碳排放管理体系，将碳排放管理纳入日常生产经营全过程，持续推动相关工作规范化、体系化开展。

公司制定《碳排放管理规定》《温室气体监测管理办法》等制度文件，明确碳排放管理原则、工作要求及实施路径。同时，公司设立碳排放工作领导小组，由总经理担任组长，分管副总经理担任副组长，统筹推进碳排放管理工作，并通过下设碳排放工作组，由安全环保部作为归口部门具体组织实施，形成“决策统筹—归口管理—多部门协同”的工作机制。

在运行机制方面，公司围绕碳排放核算、监测、报告及履约等关键环节，建立覆盖监测计划制定、数据采集与统计、内部审计及信息报送的全过程管理流程。生产、设备、行政、质检、采购及财务等责任部门按照职责分工，落实数据记录、汇总与报送工作，确保碳排放管理与生产运营深度衔接。

同时，公司作为纳入国家碳市场的控排企业，按照相关要求制定并执行温室气体监测计划，明确排放源识别、数据来源、监测方式及减碳目标，通过制度化管理与跨部门协同机制，持续提升碳排放管理的规范性与有效性。

风险名称	风险描述及潜在影响	风险		应对措施
		影响时间 (短期 / 中期 / 长期)	发生可能性 (小 / 中 / 大)	
极端天气导致生产与物流中断风险 (实体—急性)	暴雨、洪涝、高温、极端寒潮等可能导致厂区运行、仓储与运输受扰，造成交付延期、供应不稳定，影响客户项目进度与履约能力。	短期	中	<ul style="list-style-type: none"> 建立极端天气预警与应急响应机制； 对关键物料与关键产品设置安全库存与备选运输方案； 提升厂区关键设施的防洪、防高温与供电保障能力。
水资源与环境承载约束加剧风险 (实体—慢性)	气候变化可能加剧区域水资源紧张与环境承载压力，进而影响生产用水、排放合规与稳定运行，对连续生产与扩产带来约束。	中 / 长期	中	<ul style="list-style-type: none"> 开展用水与排水关键环节识别，优先推进节水与循环利用； 强化生产过程水耗监测与用水效率提升，降低对单一水源的依赖。
碳政策与客户低碳门槛提升风险 (转型—政策 / 市场)	随着“双碳”政策推进与供应链减排要求提升，下游客户可能对产品碳足迹、绿色属性提出更高要求，若响应不足可能影响市场准入与订单获取。	中 / 长期	高	<ul style="list-style-type: none"> 建立重点产品碳足迹识别与数据基础； 将低碳要求纳入研发立项与产品迭代目标，形成“性能 + 低碳”双维度竞争力。
技术路线与替代加速风险 (转型—技术)	气候相关技术迭代加快，若核心产品在性能、能耗或环境属性上被替代，可能削弱吸附分离材料与系统解决方案的市场竞争力。	中 / 长期	中	<ul style="list-style-type: none"> 聚焦关键技术攻关与产品性能迭代； 强化“材料 - 工艺 - 系统装置”协同开发与应用验证，提升方案适配性与更新速度。

机遇				
机遇名称	机遇描述及潜在影响	影响时间 (短期 / 中期 / 长期)	发生可能性 (小 / 中 / 大)	应对措施
低碳工艺升级与节能降耗需求增长机遇 (转型—市场)	工业客户在节能降耗、减排与资源循环利用方面需求提升, 为吸附分离材料、纯化工艺与系统装置提供新增市场空间。	中 / 长期	高	<ul style="list-style-type: none"> 以“降低资源消耗、减少污染排放”为研发导向, 开发环保型吸附材料与工艺; 持续推动“材料+设备”一体化解决方案落地。
新能源材料纯化与关键杂质控制机遇 (转型—市场 / 技术)	钒电解液等新能源材料对关键杂质控制要求严格, 相关功能树脂与纯化工艺需求提升, 有助于拓展新应用场景。	中 / 长期	中	<ul style="list-style-type: none"> 聚焦关键杂质去除树脂开发与应用工艺优化, 形成可复制解决方案; 加强工程化适配与客户现场验证, 提升落地效率。
气候适应与资源安全需求机遇 (实体—慢性)	气候变化推动资源安全与水资源高效利用需求上升, 分离纯化技术在资源回收、提纯与再利用场景的应用空间扩大。	中 / 长期	中	<ul style="list-style-type: none"> 围绕资源高效利用与回收场景开展材料与工艺开发; 通过产学研协同与跨部门项目制, 加速关键技术突破与成果转化。

影响、风险和机遇管理

蓝晓科技将气候变化相关影响、风险与机遇的识别、评估与管理融入生产经营全流程, 围绕生产运行、供应保障、物流交付及市场需求变化等关键环节, 开展持续跟踪与动态研判, 并结合风险发生的可能性与影响程度实施分级管控。公司同步推进应对措施落地与效果评估, 推动管理机制持续优化, 提升对极端天气、资源约束及政策市场变化等不确定因素的适应能力与经营韧性。

指标与目标



能源与资源管理

蓝晓科技及各子公司持续加强能源与水资源的全过程管理, 围绕提升资源利用效率与保障能源安全, 完善制度体系与组织机制, 推动节能降耗要求落地。报告期内, 公司通过清洁能源利用、能效提升改造与节水措施实施等方式, 持续降低资源消耗与运营能耗。

能源管理

蒲城蓝晓制定并实施《能源管理制度》, 围绕合理用能、提升能源利用效率和保障能源安全, 建立较为完善的能源管理体系。公司设立能源管理委员会作为能源决策机构, 由总经理担任主任委员, 统筹公司能源战略与中长期能源方针, 并由能源中心负责日常管理工作, 统一开展能源计划编制、运行管控、统计分析 & 差异评估。

蒲城蓝晓对外购电、水以及自产蒸汽、循环水、余热蒸汽等能源实行全过程管理, 按年度、月度、周度编制能源平衡计划, 明确各生产单元用能要求; 同时加强用水、用汽过程监管, 规范管网管理, 防止“跑、冒、滴、漏”, 并建立能源系统异常与事故应急处置机制, 确保能源系统安全、稳定、高效运行。



蒲城蓝晓购买绿电 905 兆瓦时

高陵蓝晓制定并实施《企业节能管理制度》, 建立由节能领导小组统筹、节能主管部门具体组织、车间节能小组与班组节能员分级落实的节能管理体系, 明确各层级在节能目标制定、节能计划编制、宣传培训、能源统计分析、能耗考核及奖惩等方面的职责分工。公司节能主管部门负责组织开展能源利用普查、能量平衡测试与能量审计, 并按月、季、年汇总能耗数据、开展分析与监督检查; 同时, 公司对燃料、电力、用热用水等关键能源实施制度化管理, 推进用能计量与定额管理, 持续提升能源利用效率。

案例 | 厂区屋顶光伏发电项目

2025 年，高陵蓝晓持续发挥屋顶光伏发电项目优势，充分利用清洁再生电力替代部分外购电力，为生产运行节能降耗提供支持。全年累计实现光伏发电量 868,200 kWh，可折合节约标准煤约 106.7 吨，进一步提升公司清洁能源利用水平，为节能降耗目标实现提供有力保障。



案例 | 污水处理站磁悬浮风机节能改造

2025 年，为降低污水处理站曝气系统能耗，高陵蓝晓设备部研究决定新增 1 台磁悬浮风机，拆除 2 台罗茨鼓风机，使新旧磁悬浮风机互为备用，避免原设备检修期间启用罗茨风机导致的耗电增加。改造后，预计年节约用电约 30 万 kWh，按折标系数 1.229 万 kWh/吨标准煤计算，可折合节约标准煤约 36.87 吨/年。



案例 | 重点用能企业能力提升活动

2025 年 9 月，蒲城蓝晓参与渭南市重点用能企业能力提升活动，在渭南市民综合服务中心开展能源管理专题培训，围绕节能降碳相关政策要求与能源管理实践进行学习交流，提升重点用能企业能源管理能力，助力能源利用效率提升与节能管理工作推进。



指标	单位	2025 年
天然气	立方米	10,444,190.61
蒸汽	立方米	184,587.20
外购电力	千瓦时	51,176,729.30

水资源管理

作为省级节水型企业，公司不断完善水资源管理体系，开展节水技术改造与管理优化等节水举措，致力于实现水资源的高效利用。

高陵蓝晓结合企业实际制定并推进节水措施，围绕提升水资源利用效率、强化节水宣传教育、完善节约用水长效机制等方面开展工作。公司成立节水工作领导小组，由工厂总经理任组长、副总经理任副组长，成员由各部门主要负责人及各车间生产技术人员组成，负责节水管理工作与日常记录。

高陵蓝晓以制度化、规范化推进节水型企业建设，提出年度水资源消耗降低幅度达到 1.5% 的目标，并通过多项举措推动节水要求落地。在办公与生活区域设置“节水”主题标语，并在卫生间、洗手处张贴节水提示；组织员工学习节水型企业创建宣传片，通过宣传板、手册、海报等形式强化节水意识。同时，公司在生活区改造用水设施，安装符合国家标准的节水型水龙头及节水型冲便器，加强用水设备日常维护管理，及时维修供水管网与设施，杜绝“跑、冒、滴、漏”现象，并倡导园区内避免使用自来水冲洗车辆，减少水资源浪费。

案例 | 车间纯水机组浓水回收再利用技术改造

2025 年 7 月，高陵蓝晓对车间排水管道进行技术改造，将车间生产纯水过程中产生的浓水通过罐体集中收集，并通过管道输送至三个车间回用。改造完成后，该部分浓水替代原先补充的自来水，用于真空机组及筛洗罐补充水，有效降低新鲜自来水消耗。经测算，该项目按每小时约 20m³/h、24 小时/天连续运行、30 天/月、3 个月计，预计可节约自来水 43,200m³，为公司水资源节约与循环利用提供技术支撑。



预计可节约自来水
43,200 m³

指标	单位	2025 年
总用水量	吨	1,127,074
循环水 / 再生水总量	吨	162,173
循环水 / 再生水占用水总量的比例	%	14.39

排放物管理

公司严格落实国家及地方生态环境法律法规要求，围绕废气、废水与固体废物等关键环节，系统推进污染防治与全过程管控，确保各类污染物排放稳定达标、固体废物合规收集处置。同时，公司积极推动资源循环利用与减量化实践，并通过多项管理与技术举措加强噪声控制，切实履行环境保护责任，助力企业绿色稳健发展。

排放物管理目标

达成

排放类别	指标	年度目标	实际处置情况	达成情况
生产废水	COD (mg/L)	≤500	127.9	
	氨氮 (mg/L)	≤45	8.7	
生产废水	VOC (mg/m ³)	≤60	13.9	
固体废弃物	收集处置	分类收集集中处置	分类收集，由第三方资质公司处置	

废气管理

公司严格落实《中华人民共和国大气污染防治法》等相关法律法规及排放标准要求，围绕废气治理持续完善管理与技术措施，确保各类废气稳定达标排放。同时，公司配套建设在线监测系统及公示显示屏，实时公开监测信息，推动废气治理成效可视化，持续减少对周边环境的影响。

案例 | RTO 设备升级提升废气治理能力

公司各子公司围绕 RTO 技术应用持续推进废气集中治理。鹤壁蓝赛于 2025 年引入新型 RTO 设备并完成投运，处理能力达 40,000 立方米 / 小时，显著缓解原有设备负荷压力，VOCs 去除效率提升至 99.8%。高陵蓝晓将生产车间尾气统一接入 RTO 装置集中焚烧处理，并于 2025 年 11 月完成改造投用，通过现场检测与红外观测验证，厂区气味有效改善。蒲城蓝晓启动 40,000m³/h RTO 装置建设项目，进一步提升多源废气收集与处理能力，有效减少厂区异味及污染物排放。



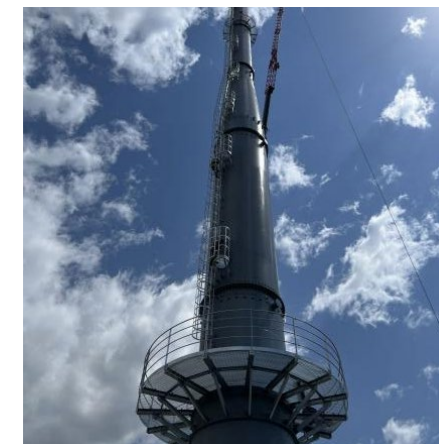
鹤壁蓝赛 RTO 设备



蒲城蓝晓 RTO 设备

案例 | 优化废气排放指标，改造排放烟囱项目

2025 年，为进一步优化生产系统经 RTO 处理后的达标废气排放效果、降低对厂区周边环境的影响，公司组织实施烟囱升级改造项目。项目组完成方案论证、考察选型、督造及安装等工作，并于 2025 年 5 月建成 100 米烟囱并投入试用。该项目总工期约 6 个月，总投资 700 余万元，将原 30 米排放筒升级为 100 米烟囱。项目投用后，通过提升排放高度、增强大气扩散稀释条件，有效降低排放物对地面环境及周边居民的影响，相关排放指标优于环保标准要求。



案例 | 开展排污环保培训

2025 年 3 月，为提升员工环保知识储备，提升在环保方面的责任心，蒲城蓝晓组织了有关 VOCs 有组织排放与无组织排放的相关培训。各车间部门负责人参与本次培训，深入学习掌握 VOCs 的排放信息及管控方法。



指标	单位	2025 年
废气排放总量	立方米	414,942,375.10
颗粒物	吨	1.97
非甲烷总烃	吨	3.02
氮氧化物	吨	6.20
硫氧化物	吨	0.55
VOC 排放量	吨	2.37

废水管理

公司严格遵循《中华人民共和国水污染防治法》等相关法律法规要求，持续强化废水排放合规管理，确保各类废水稳定达标排放，并积极推进废水资源化利用探索，促进可持续发展与循环利用理念在生产运营中协同落地。

公司产生的废水主要包括生产废水、生活污水、冷却水系统排水、锅炉排水、纯化水系统浓水等，并根据废水来源与水质差异实施分类处理与差异化管控措施：



指标	单位	2025 年
废水排放总量	立方米	896,953.22
化学需氧量	吨	92.25
五日生化需氧量	吨	21.75
悬浮物	吨	8.95
氨氮	吨	6.51
总磷	吨	0.20
pH	—	7.52

固体废弃物管理

公司严格落实《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规要求，坚持减量化、资源化、无害化理念，持续推进废弃物分类管理与规范处置，确保固体废物得到科学、合规处理。

蒲城蓝晓制定并实施《固体废物管理与处置办法》，对公司固体废弃物的分类、收集、贮存、运输及处置等环节提出明确要求，适用于公司所有固体废弃物的管理与处置。蒲城蓝晓按照危险固体废物与一般固体废物进行分类管理，其中危险固体废物包括粒径外树脂、废树脂、过期化学试剂、危险化学品包装物、废电池、废日光灯、废化学试剂瓶等；一般固体废物包括建筑垃圾、办公垃圾、生活垃圾、污泥等。

针对危险固体废物，蒲城蓝晓要求产生部门报安全环保部并填写《危废处理申请单》，经批准后办理入库交接；安全环保部负责协调办理危险废物转移联单，并与处置单位签订危废处置合同，明确运输过程环境保护要求，确保危废依法合规处置。高陵蓝晓制定《危险废物管理制度》，对危险废物产生、收集、贮存、转移与处置实施全过程管理。同时，设立危险废物专用储存点，由专人负责出入库登记，并制定危险废物污染事故防范措施和应急预案，持续强化风险防控。鹤壁蓝赛依据《危险废物分类明细表》等制度，对有害废弃物实施源头分类、标识管理及规范收集，强化分类准确性与过程可追溯性；同时，持续规范暂存设施建设与分区贮存、台账记录及日常巡检；在转运与处置环节，由环保部门统一对接具备资质的第三方单位，规范办理转移联单并实施全过程管控，确保危险废物依法合规处置。



噪声管理

公司从设备选型、工程控制与运行管理等关键环节入手，持续推进生产过程噪声治理，努力降低对员工及周边声环境的影响。

高陵蓝晓围绕泵、风机、冷却塔及锅炉等主要噪声源，配置低噪声设备，并配套减振基础、软连接、消声器及落水消能等装置，有效削减设备运行噪声；同时强化设备维护管理，合理安排作业时段，减少异常及夜间噪声影响。项目投产后厂界噪声达到《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB 12348-2008）3 类标准限制要求。

鹤壁蓝赛以合规要求为基础，系统落实减振与隔声措施，在设备基础设置减振装置、关键连接部位采用柔性连接，并对易振部位进行结构加固；同步建设标准化隔音厂房，从源头削弱噪声传播。持续开展厂界噪声监测，昼间噪声稳定符合 2 类功能区标准，达标率 100%，近三年未发生噪声投诉。

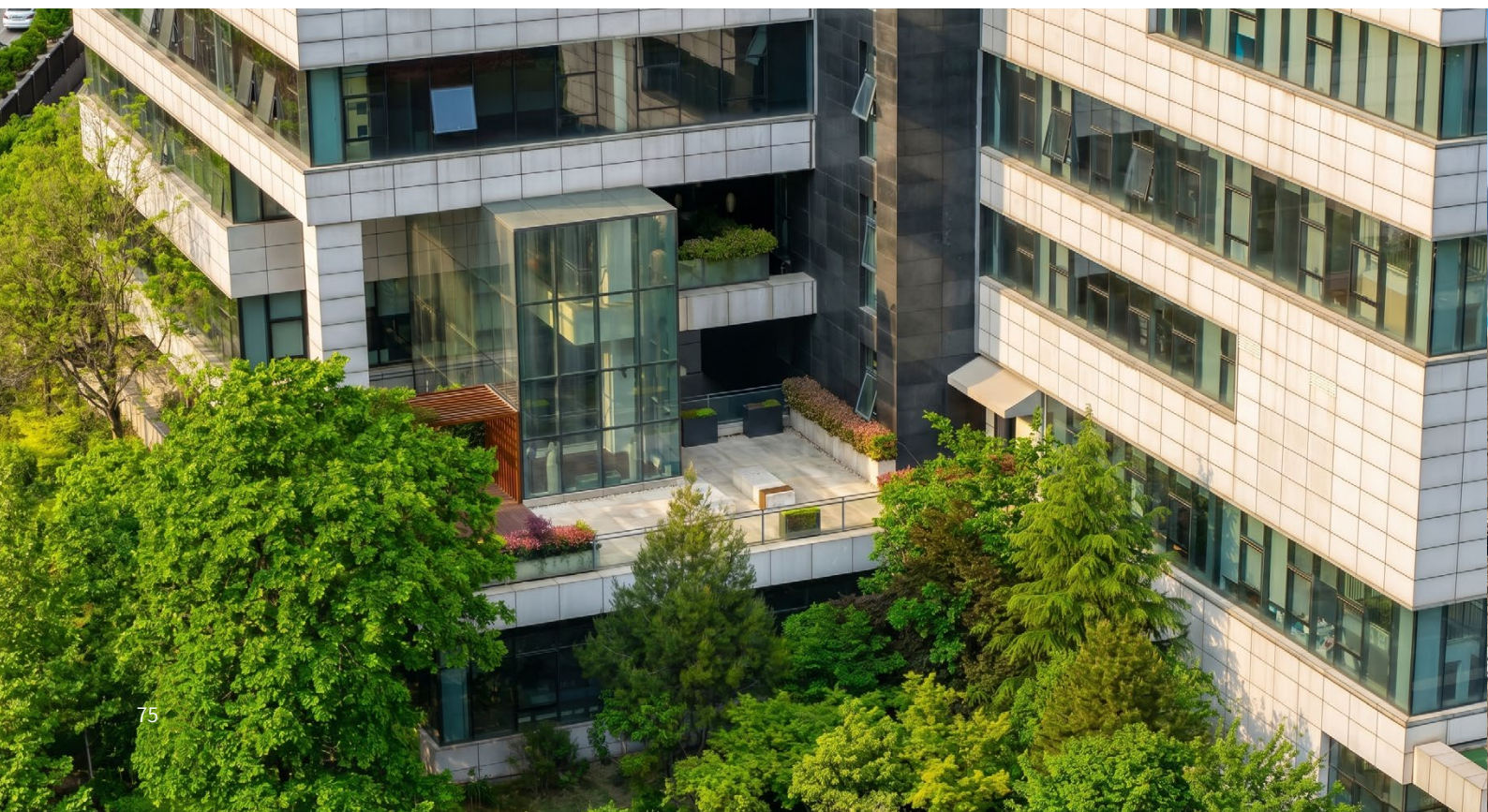
生态系统与生物多样性保护

蓝晓科技高度重视生态系统与生物多样性保护，关注生产运营活动对周边生态环境可能产生的影响，并将生态环境保护理念融入日常管理与合规要求。公司严格遵守国家及地方生态环境相关法律法规，持续强化环境风险识别与管控，规范污染防治与资源利用，尽可能降低对生态系统的扰动与影响。未来，公司将结合业务特点与运营实际，持续完善生态环境管理体系，探索在项目建设、生产运行与供应链协同中加强生物多样性保护的管理路径，推动企业绿色低碳与自然友好发展。

园区与建筑层面的生态转化

蓝晓科技在环境层面始终将可持续发展置于战略核心，在园区与建筑的全生命周期中，推动角色定位从“自然的外来者”向“生态的载体”的根本性转变。这一转型体现在从规划设计到建设施工的每一个环节，构建了一套基于自然的解决方案，使建筑与园区成为城市生态网络的有机组成部分。

在园区规划中，公司通过室内空间与室外空间的物理连通与视觉贯通，园区内的每一处连接节点，都成为昆虫、鸟类与小型动物在城市环境中的迁徙路径，为城市生物多样性的维系提供了可通行的空间。在光照与采光设计上，公司超越了传统节能的单一维度，将光资源的利用提升至生态协同的高度。通过建筑朝向的优化、采光面的精准控制以及遮阳系统与植物配置的复合设计，实现了自然光的梯级利用：一方面，减少了人工照明的能耗需求；另一方面，引入动态光环境，为生物节律创造了适宜条件。从规划设计到建设施工，公司始终将生物多样性保护作为前置条件而非后置补充。在场地原状保护阶段，尽可能保留原生土壤、既有植被与自然水文脉络；在材料选择上，优先采用透水铺装与本土材料，维护地下水的自然补给与土壤微生物群落的稳定性。



高海拔地区项目的生态友好实践

公司在西藏、青海等高海拔地区进行整体解决方案投运与生产时，将生态系统的脆弱性与生物多样性保护的敏感性作为工艺设计的重要因素。针对高寒、干旱、土壤盐渍化及植被恢复周期极长的区域特征，公司将源头适应与过程减害作为重要技术路径。

在青海、新疆等地的盐湖提锂项目中，公司突破性地以水作为解析液，替代传统工艺中复杂的化学试剂。基于对盐湖湿地及周边荒漠生态系统的深度考量，水作为盐湖生态系统中唯一的通用溶剂与能量载体，其介入不会引入外源化学污染物，避免了有机物或重金属对脆弱的盐壳、卤水层及依赖盐湖湿地的迁徙水鸟栖息地的潜在危害，从源头上维护生态系统的原真性。

在西藏地区的盐湖提锂项目中，面对更高海拔、更低的生态承载力及物流运输对高原草甸的碾压风险，公司确立了“尽量减少外采工业品”的核心设计原则。通过自主研发的吸附技术与双极膜工艺集成，项目实现了酸碱循环使用，全程不引入任何外采化学试剂，仅依托本地充足的太阳能、光伏发电及储能系统驱动生产。该模式构建了一个“阳光—电力—吸附—循环”的闭环系统，其核心意义在于：



消除外来物种与化学入侵风险

零化学试剂的工艺路径，杜绝了因化学品泄漏或运输事故对高寒草甸、湿地生态系统造成的毁灭性打击，保护了藏羚羊、藏野驴等珍稀物种的迁徙通道与水源地不受人为扰动。



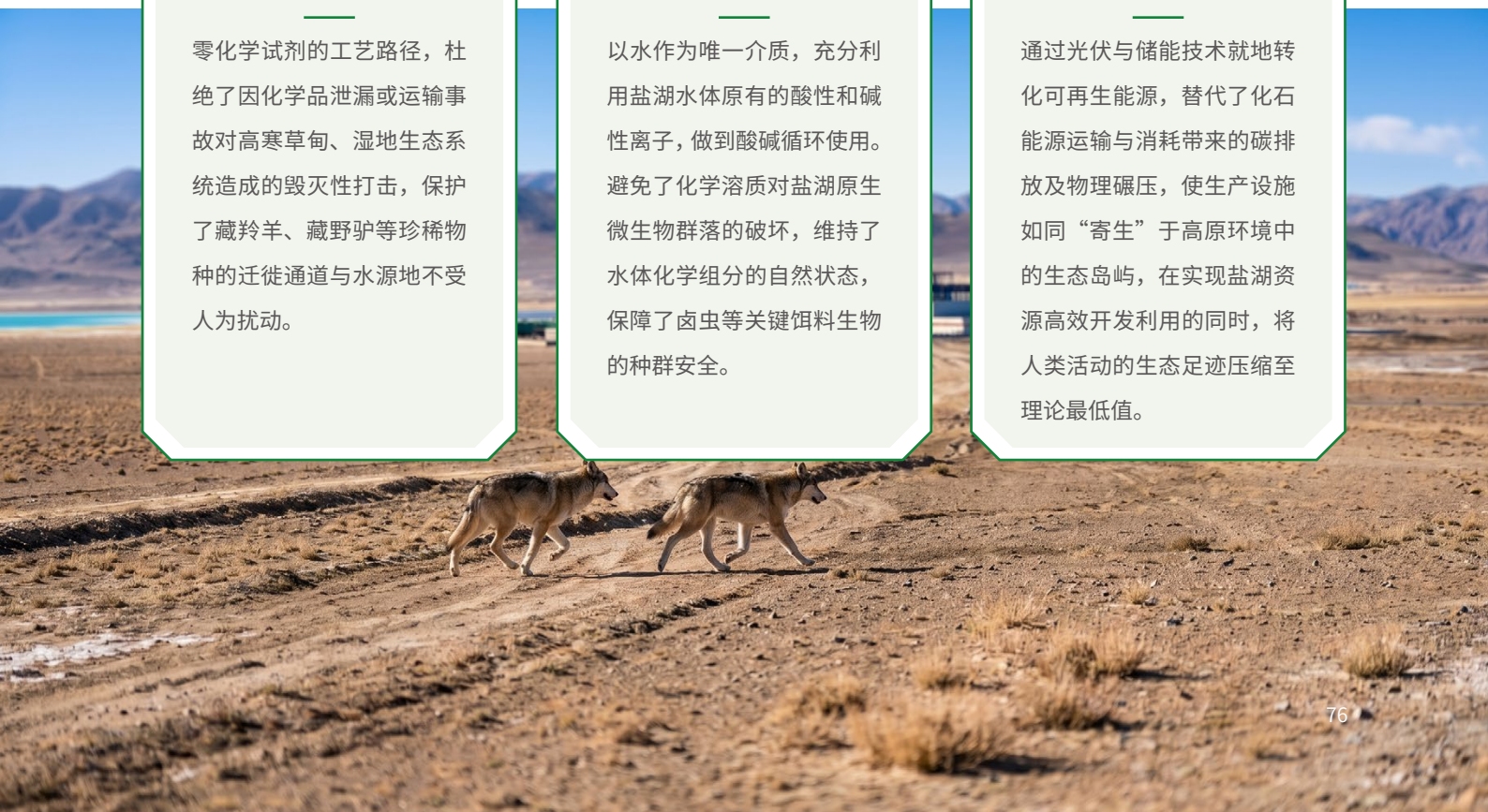
保护水生态与微生物群落稳定性

以水作为唯一介质，充分利用盐湖水体原有的酸性和碱性离子，做到酸碱循环使用。避免了化学溶质对盐湖原生微生物群落的破坏，维持了水体化学组分的自然状态，保障了卤虫等关键饵料生物的种群安全。



能源自洽与生态足迹最小化

通过光伏与储能技术就地转化可再生能源，替代了化石能源运输与消耗带来的碳排放及物理碾压，使生产设施如同“寄生”于高原环境中的生态岛屿，在实现盐湖资源高效开发利用的同时，将人类活动的生态足迹压缩至理论最低值。



开展绿色行动

公司持续推进绿色低碳实践，在生产环节加强原辅料循环回收与再利用，促进资源高效配置；在建设及运营过程中，通过采用环保建材、配置节能设施及开展绿化布局等方式降低环境影响；同时落实绿色办公举措，强化员工节能环保意识，推动企业向低碳发展稳步迈进。

绿色包装

公司持续推进绿色包装与循环利用举措，逐步采用 PE 包装替代部分编织袋，降低一次性包装材料使用。同时，公司对生产过程中使用的吨袋及托盘开展回收利用，2025 年，公司回收吨袋 22,066 条、木托 1,090 个。此外，公司建立《内部包材循环利用回收管理规程》，进一步规范回收流程与管理要求，推动包装材料循环利用水平持续提升。

报告期内



包装材料回收使用量

88 吨

绿色办公

公司以日常办公场景为切入点，持续倡导简约适度、节约高效的办公方式，将节能降耗、资源循环利用与规范化管理融入办公全流程。2025 年，公司围绕空调节能管控、纸张二次利用、垃圾分类与危废规范处置、办公物资共享、节能照明改造、线上会议推广及钉钉线上审批等举措，推动全员形成绿色办公习惯，在提升办公效率的同时减少资源消耗与运营成本，营造低碳环保的工作氛围。



案例 | 落实绿色办公要求，推进纸张循环利用

2025 年，为践行绿色低碳办公理念、减少纸张资源浪费，高陵蓝晓推出纸张二次利用专项举措，要求各部门在打印机旁统一设置废纸收集箱，明确仅收集单面使用且无涉密内容的废纸，用于内部草稿打印、文件传阅备注等场景。全体员工积极响应参与，通过本次举措，不仅有效降低了公司纸张采购成本、减少资源消耗，更强化了全员节约环保的办公意识，推动形成绿色循环的办公习惯。



各部门废纸收集箱

绿色办公



案例 | 改善厂区绿化环境

为了进一步提升厂区及周边环境，高陵蓝晓于 2025 年 10 月，在厂区东围墙区域栽种无毛法桐 100 株；厂区各主干道两侧在原基础上进行补种七叶树 8 株、大叶女贞 24 株、红叶李 24 株、石楠树 16 株、花石榴 5 株、小叶女贞 40m²、北海道黄杨 135m²、鸢尾 580m²；在污水站及周边区域种植石楠树 16 株、金森女贞 80m²、红叶石楠 80m²、北海道黄杨 97m²。



04

以人为本 回馈社会

蓝晓科技相信员工的成长与福祉是企业前行的根基,社会的和谐与进步是企业责任的延伸。公司不仅致力于构筑温暖而包容的职场家园,助力每一位员工实现价值、收获幸福;也积极承担企业公民的角色,投身公益、回馈社会,推动商业价值与社会贡献相融合,与各方携手,共同迈向可持续的未来。

员工权益与福利	81
员工培训与发展	85
职业健康与安全	87
履行社会责任	90



员工权益与福利

合规雇佣

蓝晓科技致力于构建合法、公平、尊重且充满关怀的工作环境，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，制定并持续优化公司《招聘管理制度》，明确规定禁止雇佣童工，并通过完善的管理制度与沟通渠道，保障员工的各项合法权益，促进员工与公司共同发展。公司遵循公开、公平的原则开展招聘，面向社会公开招聘劳动者，进行全面考核后择优录取并签订劳动合同，报告期内，劳动合同签订比例 100%。

报告期内

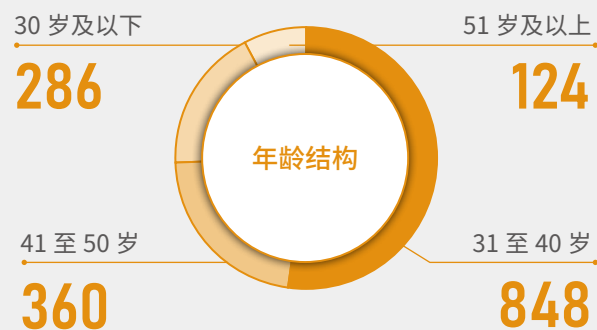


劳动合同签订比例

100%

蓝晓科技员工结构

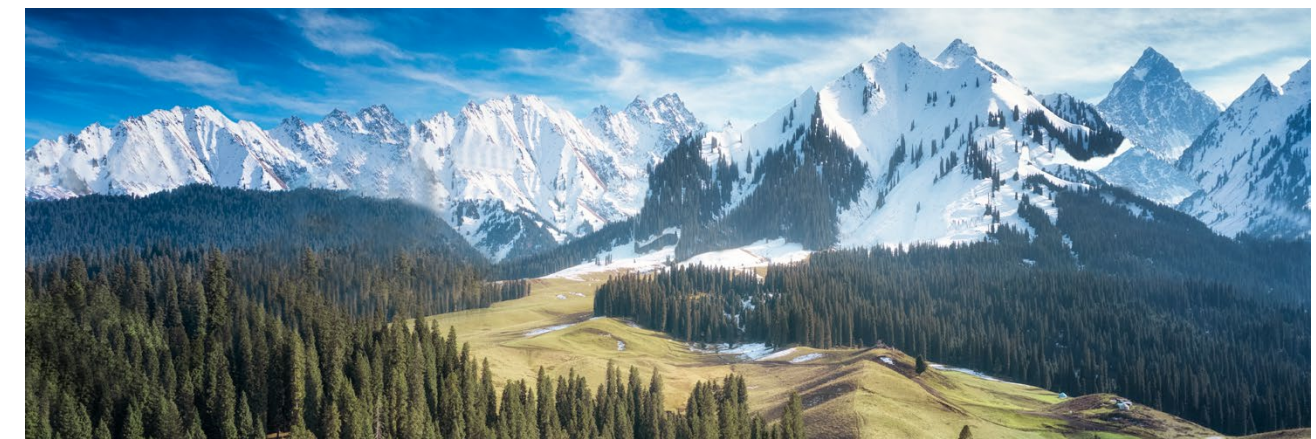
雇工总数
1,618



多元化与反歧视

蓝晓科技致力于建立和维护一个无歧视、无骚扰的工作环境，确保所有员工在聘用及工作过程中享有公平对待。公司制定《禁止歧视管理规定》《禁止骚扰和虐待劳工》等制度，根据制度规定，公司对所有员工一视同仁，同工同酬，不受其个人背景或特征的限制，并提倡员工间平等自由，坚守人格尊严。

规定类别	具体内容
禁止歧视	在招聘、考核、晋升、解雇等所有人事环节，禁止基于以下任何理由的歧视： <ul style="list-style-type: none"> • 种族、社会阶层、国籍、户籍 • 宗教 • 残疾 • 性别、性别取向 • 工会会员资格、政治关系
性别平等	实行男女同工同酬 除国家规定不适合的岗位外，不以性别为由拒绝录用妇女或提高录用标准 严禁歧视怀孕女工，并严格贯彻执行《女职工劳动保护规定》
尊重信仰	不干涉员工遵奉信仰和风俗的权利，以及满足涉及相关信条与政治需要的权利
禁止骚扰与虐待	严禁任何形式的骚扰或侵犯他人人权与尊严的行为 禁止任何体罚、折磨、恐吓、辱骂、精神或物质压迫员工的行为 管理人员不得有任何强迫性、威胁性、凌辱性或剥削性的行为，包括姿势、语音和实际接触



薪酬与福利

公司制定了明确的《工资核算发放管理办法》，确保薪酬核算发放的规范性。员工薪酬结构包括基本工资、考核奖、加班费及多项津贴补贴，并设有年终考核奖金。公司实行与绩效挂钩的考核体系，部门及员工个人考核结果将影响薪酬。

法定福利

社会保险，包括基本养老保险、大病补充报销、失业保险、工伤保险、生育保险等；

法定节假日、病假、工伤假、婚丧假、产检假、产假、陪产假、年休假等；

住房公积金；

加班补贴



公司补充福利

餐费补助

节日 / 生日礼品与慰问

商业保险

员工体检、职业医师诊疗

困难员工帮扶

员工婚、病、丧、工伤、产假慰问

户外工作者高温补贴

劳保用品

交通、通讯费补贴

通勤班车

园区洗车机

健身房及私教健身课

不定期团建

内刊文章稿费

评优奖励

民主管理

蓝晓科技高度重视民主管理与员工沟通，建立了以职工代表大会为核心的民主管理体系。职代会代表经民主选举产生，每年召开会议，审议公司重大经营事项与规章制度，并专门处理员工诉求。公司设有正式的投诉与申诉机制，员工可就各类问题向综合管理部或更高层经理举报申诉，并严禁任何对举报人的打击报复行为。公司通过定期举办员工座谈会及设置线上线下意见箱等多元化渠道，保持与员工的顺畅沟通。

2025 年



累计开展专题座谈会

3 场

员工关怀

蓝晓科技构建了全面的员工关怀体系，通过完善的生活服务设施、丰富的文化活动、专业的健康支持及健全的权益保障机制，全方位提升员工福祉与组织归属感。

公司为员工提供健身房、员工食堂等基础生活服务设施，并定期举办员工运动会等体育活动，以促进身心健康与团队融合。在健康管理方面，公司邀请专业医师等专家开展健康专题讲座，系统性地为员工传授保健知识，提升健康素养。公司精心组织诗歌朗诵会、元宵节猜灯谜等多项活动丰富员工精神文化生活、增强团队凝聚力。同时，公司关怀女性员工、外籍员工等员工群体，组织开展各类包容性支持活动。

案例 | 组织外籍员工文化体验，助力融入本地生活

2025 年，公司为关怀外籍员工，特别组织开展了文化体验活动，带领外籍员工深度感受古都西安的历史文化魅力。通过此次活动，外籍员工全面领略了西安的文化底蕴与城市风采，有效帮助他们快速融入本土生活。这项针对性举措让外籍员工切实感受到公司的细致关怀，增强了其团队归属感与凝聚力，积极营造了包容和谐的企业氛围。



案例 | 举办“养生保健”专题讲座，强化健康管理意识

2025 年 7 月 9 日，公司为提升职工健康意识，特邀中西医结合主任医师，组织了主题为“养生保健”的专题讲座。超过 200 名员工参与，学习了养生健体、健康抗衰等科学知识，了解了健康与生活和谐的理念。此次活动有效帮助员工掌握了实用的保健方法，强化了健康管理意识，为保障员工身心健康、提升工作状态奠定了基础。

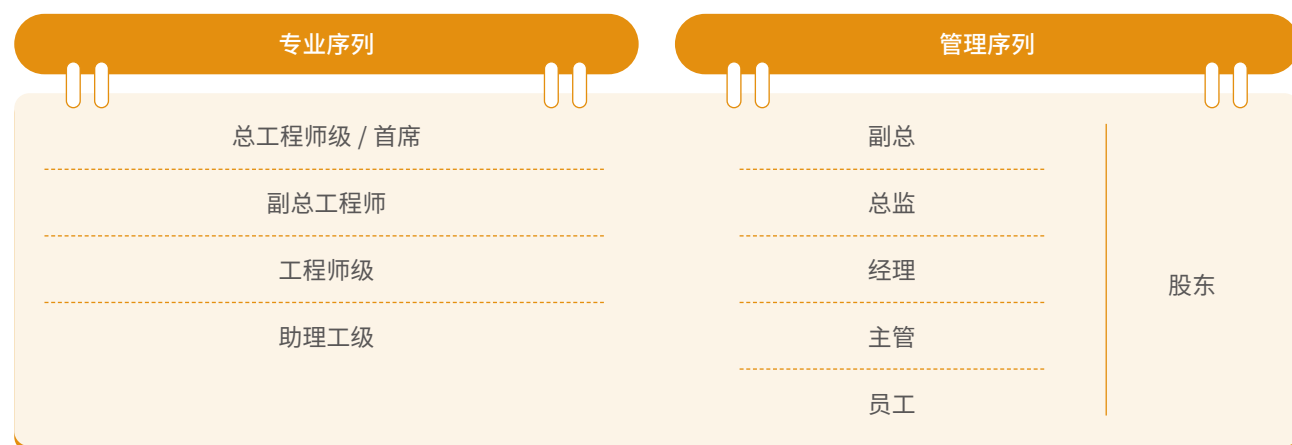


员工培训与发展

职业发展与晋升通道

蓝晓科技已构建了明确且多元化的员工成长体系。该体系的核心是“专业 + 管理”双序列职业发展路径，旨在为所有员工提供清晰的职业成长阶梯。

专业序列涵盖总工程师级 / 首席、副总工程师、工程师级、助理工级等层级；管理序列包含副总、总监、经理、主管、员工等层级，同时为管理序列员工提供向股东身份进阶的通道。全体员工可根据自身专长与职业规划，选择对应序列发展。通过这一双序列发展机制，不仅为员工搭建了清晰的职业成长阶梯，更帮助员工精准匹配发展方向、激发职业潜能，切实保障员工的长期职业发展权益。



人才培训

蓝晓科技秉持“以需定训、内外协同、注重实效、赋能成长”的核心培训与发展理念，将培训与企业战略、岗位需求、员工职业发展深度绑定，通过规范化、体系化的培训管理，实现员工能力提升与企业绩效增长的双向共赢。公司构建了覆盖全员、全场景的规范化培训管理体系，培训工作严格遵循《培训管理制度》中的全流程闭环机制，涵盖从年度需求调研、计划审批、方案实施到效果评估与档案归档的各个环节，确保培训工作的规范性与实效性。

公司倡导“内部优先、外部补充”的资源策略，鼓励内部知识共享与传承，鼓励内部员工发挥专业优势成为内训师，并为内训师提供课酬与课程开发费用等专项激励，在内部资源无法满足需求时，通过外部培训机构、高校合作等方式引入优质资源，兼顾培训的针对性与专业性。培训体系覆盖公司全员，并针对新员工、在职员工及各级管理者进行分层分类培育，形成了人力资源统筹、各部门协同推进的格局。

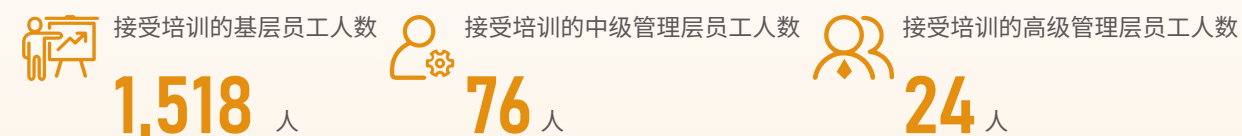
公司依据年度培训计划，围绕岗位技能、管理能力、合规风控及基础保障等多个维度，开展了形式多样、覆盖广泛的培训活动。

培训类别	2025 年具体培训内容	主要目标人群
岗位技能类	计量器具校准；液相色谱仪；成本分析、供应商管理；财税专业技能及政策培训等	生产操作工、生命科学实验人员、生命科学 QC 人员、采购部人员、财务部人员等
管理能力类	中高层管理人员管理技能提升培训；车间班组管理技能提升培训	中高层管理人员、高陵、蒲城生产车间班组各班长
合规风控类	GMP 基础知识培训；质量、环境、职业健康安全、能源管理、社会责任管理体系（“五体系”）培训；知识产权管理相关培训；合规性培训	生命科学 QA 人员、各部门联络人及质量管理 人员、管代及各部门联络人、各部门人员
基础保障类	新员工入职培训；安全、环保意识与规范化操作培训、英语培训	全体新入职人员、全体员工、涉外业务员工

报告期内，蓝晓科技员工接受培训的情况如下



按员工类型划分



案例 | 2025 年系统化技能培训与竞赛荣誉双丰收

2025 年，公司组织员工前往西安石油化工技术学校，参加了涵盖化工总控工、有机合成工、工业废水处理工等多个核心工种的职业资格证书专项培训，夯实生产岗位员工的履职能力。本次培训精准匹配生产运营需求，旨在提升技能人才的标准化操作水平。成效显著，共有 5 名员工成功通过考核，获得化工总控工职业资格证书。同年，公司选派优秀选手参加 2025 年西安市高技能人才职业技能竞赛，并在化工总控工竞赛中荣获团体三等奖，有效检验并展示了公司技能人才队伍的专业实力。



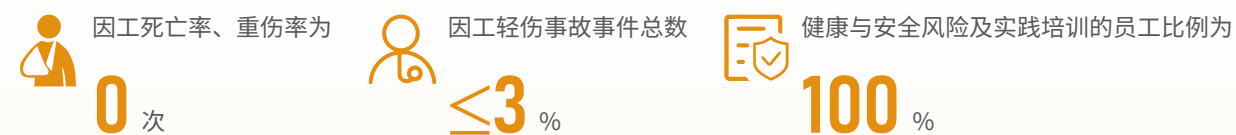
案例 | 涉外人员英语能力分级培训

公司结合国际化发展需求，对涉外人员进行系统筛选与分级，形成不同英语水平的梯次团队。在此基础上，通过外聘高校教授开展分级授课、结合外籍员工工作实践等方式，针对性提升员工的英语应用能力，为国际化战略落地提供人才支撑。



为了更系统、规范地推进职业健康安全管理，公司结合现行行业标准、公司情况及员工实际需求，制定了明确的职业健康安全管理具体目标。

蓝晓科技职业健康与安全目标



公司每年制定职业健康与安全的量化目标，监督各部门健康安全工作的完成情况 & 执行效果。

2025 年，公司设置的三项目标 **均已达成**

职业健康与安全

职业健康安全管理

蓝晓科技始终将员工的生命安全与身心健康置于首要位置。公司秉持“安全第一、预防为主、综合治理、以人为本”的核心管理理念，制定并完善《员工健康管理制度》等内部管理规程，构建系统化、规范化的职业健康安全管理体系，要求并指导各生产单元严格执行国家法规，落实职业健康监护与危害因素管控。公司总部及各厂区均通过了 ISO45001 职业健康安全管理体系认证。同时，公司高度重视员工心理健康，致力于为全体员工创造安全、健康的工作环境。



ISO45001 职业健康安全管理体系认证

职业健康安全保障措施



高陵蓝晓

- 定期委托具备资质的第三方机构进行工作场所职业病危害因素全面检测与现状评价，确保二甲苯、苯乙烯、噪声等主要危害因素浓度符合国家标准；
- 为员工进行全面的体检，并建立了完整的员工健康监护档案，对员工健康权益进行切实保障，报告期内，接触职业病危害因素的员工职业健康检查率达到 100%。



蒲城蓝晓

- 为生产及危险岗位员工配备专业呼吸防护用品，提升现场作业个体防护水平；
- 为员工购买安全生产责任保险，为员工提供风险保障。

截至报告期末，蓝晓科技职业健康与安全情况



事故预防与安全培训

蓝晓科技构建了体系化、多维度的安全培训体系，旨在持续提升全员风险意识、安全操作技能与应急响应能力。公司通过常规性培训、专项演练及线上培训模式，确保各层级员工掌握必要的安全知识。各子公司依据其风险特点，开展了形式多样的培训活动。

高陵蓝晓

- **制定职业卫生培训计划：**规定了对员工进行职业卫生法律法规、职业病防护知识等培训的要求。
- **应急预案与实操演练：**定期组织专项应急演练，确保员工熟悉针对特定危害事故的应急响应流程。

蒲城蓝晓

- **创新线上培训考核：**于 2025 年 1 月上线线上培训考试系统，至年底共创建 29 套试卷，服务 1,576 人次，实现了培训考核的数字化、高效化管理。

案例 | 蓝晓科技组织职业健康与急救知识培训

2025 年 11 月 8 日，公司组织 100 余名员工开展了职业健康与急救知识培训，旨在全面强化员工的职业健康意识，提升自救与互救的应急能力。培训中员工深入学习了心肺复苏（CPR）、海姆立克急救法的实操技巧，以及烟雾环境下的健康逃生方法。通过本次培训，员工不仅增强了职业健康意识，还掌握了实用急救技能，使自身健康得到有效保障。



案例 | 蒲城蓝晓组织员工心理健康相关培训

2025 年 5 月，公司面向全体员工开展心理健康专项培训。此次培训邀请专业心理讲师授课，结合精细化工行业高压作业特点，通过案例分析、互动研讨等形式，帮助员工识别常见心理问题，掌握情绪调节与压力疏导技巧。开展培训旨在筑牢员工心理防护防线，保障员工心理健康，助力提升工作状态与团队凝聚力。



履行社会责任

蓝晓科技始终将履行企业社会责任视为可持续发展的重要组成部分，高度重视社会责任管理的体系化建设。公司已建立社会责任管理体系，通过有效实施获得权威认证，以此为基础规范推动各项公益实践。



蓝晓科技社会责任管理体系认证证书

2025 年，公司围绕乡村振兴、社区关怀、志愿公益、产教融合、就业促进等多个维度，系统化、常态化地开展社会公益实践。通过精准对接社会需求、积极整合内外部资源，切实助力地方发展与民生改善，进一步提升了企业的品牌温度与员工凝聚力，实现社会价值与企业成长的良性互动。

乡村振兴

公司积极探索“村企协同+精准帮扶”模式，将乡村振兴融入企业战略。通过党支部结对共建，与属地陈家滩党支部开展“村企联手走进新时代”主题活动，形成村企共建；在精准帮扶方面，公司针对当地教育资源短缺问题，捐赠钢琴、教学设备及学习用品；针对村民大病医疗负担，发起专项募捐，切实缓解群众困难。同时，公司在脱贫地区的业务板块推行“本地化资源联动”策略，优先对接属地供应商与劳动力，带动区域就业与经济发展，实现业务拓展与乡村振兴的双向赋能。



社会贡献

社会公益与志愿活动

2025 年，蓝晓科技的社会公益活动广泛覆盖了留守儿童、乡村老人、困难群众及老党员等多类群体，开展多场公益捐赠与志愿活动。公司组织春节敬老活动，为 30 位老人提供防寒物资、食品及现金慰问，并通过文艺表演与健康互动丰富老人精神生活；持续参与“康蓄计划”，对蓝田县留守儿童孙欣怡进行一对一助学帮扶，每年捐赠助学金；党员与员工代表多次前往社区、乡村慰问困难群众与老党员，体现企业的人文关怀。

案例 | 蓝晓科技，与爱同行——寒冬送福敬老公益行动

2025 年 1 月，蓝晓科技联合陕西零贰玖公益服务中心，在咸阳市人大常委会、三原县总工会等单位指导下，于三原县大盘村开展“蓝晓科技 与爱同行”春节敬老活动。公司志愿者为 30 位老人送去棉被、粮油食品及节日礼品，并捐赠 1 万元现金，同时通过文艺表演和健康互动传递关怀。活动切实满足了老人们的御寒与春节生活需求，丰富了他们的精神生活，获得老人、家属及指导单位的积极反馈，成为当地敬老公益典型案例，提升了企业社区形象与公益示范效应。



教育研学实践

公司高度重视青少年发展，积极支持青少年研学实践。西安铁一中学子走进蓝晓科技开展研学活动，学生们通过实地参观与交流，深入了解了吸附分离材料在新能源、生物医药、环保等未来学科中的实际应用场景。此次活动将产业实践与教育启蒙相结合，助力青少年拓宽视野、连接未来。



促进就业

蓝晓科技积极承担社会责任，面向未来培养关键技能人才，支持社区就业与经济发展，以实际行动促进更充分、更高质量的就业，为社会的包容性与韧性贡献力量。

案例 | 蓝晓科技在高陵区域开展促就业活动

2025 年，公司与高陵区人社局合作，响应区域就业政策，面向附近化工类院校开展专项招聘，通过校园宣讲、现场面试等方式，累计面试 150 余人，成功吸纳 30 余人入职，有效支持了厂区扩建后的人力需求，也为当地青年提供了稳定的就业机会，实现了企业用工与地方就业的双重效益。



案例 | 公司总经理寇晓康寄语四川大学毕业毕业生：以理想为帆，以家国为锚

2025 年 6 月，蓝晓科技总经理寇晓康重返母校四川大学，以自身三十余年产业报国经历激励毕业生将理想锚定国家战略，分享公司在盐湖提锂、超纯水等关键领域突破技术瓶颈的奋斗故事，引导青年投身新材料等关键技能方向，提升就业竞争力。企业将前沿实践转化为公共教育赋能，有力促进更高质量就业，为社会注入包容性与韧性。



附录

报告索引表

篇章	深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第 17 号——可持续发展报告（试行）》	全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告标准》（GRI Standards）
关于本报告		2-1、2-2、2-3
董事长致辞		
走进蓝晓科技		
ESG 管理	尽职调查、利益相关方沟通	2-29、3-1、3-2、3-3
稳健治理，筑牢防线		
高效协同与稳健治理		2-9、2-10、418-1
合规经营与风险内控		
商业道德与廉洁建设	反商业贿赂及反贪污、反不正当竞争	205-1、205-2、205-3、206-1
产品创新，携手共赢		
创新驱动	创新驱动	
产品责任	产品和服务安全与质量	2-6
供应链管理	供应链安全、平等对待中小企业	308-1
数据安全与客户隐私保护	数据安全与客户隐私保护	
安全为基，绿色发展		
安全生产		
环境合规管理	环境合规管理	
应对气候变化	应对气候变化	
能源与资源管理	能源利用、水资源利用、循环经济	301-2
排放物管理	污染物排放、废弃物处理	306
生态系统与生物多样性保护	生态系统与生物多样性保护	101-2
开展绿色行动		
以人为本，回馈社会		
员工权益与福利	员工	2-7、201-3、401-1、401-2
员工培训与发展	员工	404-1、404-2
职业健康与安全	员工	403
履行社会责任	乡村振兴、社会贡献	203-1

读者反馈表

2025 环境、社会和公司治理报告读者反馈表

非常感谢您阅读本报告！请将您对本报告的宝贵意见或建议反馈给我们，帮助我们完善今后的报告，以更好地满足您的阅读需求。

1. 您属于以下哪一项？

- 政府机构 媒体 / 大众 员工 股东 合作伙伴
 客户 社会团体 监管机构 其他（请注明）

2. 您想从本报告中了解什么内容？

- 公司介绍 财务绩效相关内容 与利益相关方的沟通 安全生产
 合作伙伴内容 雇佣情况与工作环境内容 节能减排 公益捐赠
 应对气候变化
 其他（请注明）

3. 您觉得报告内容和版面安排是否有助于您寻找相关信息？

- 是 不是

4. 本报告中最令您满意的内容是什么？

- 走进蓝晓科技 ESG 管理 公司治理 产品治理 研发创新 供应链管理
 安全生产 环境管理 能源管理 水资源管理 排放物管理 应对气候变化
 开展绿色行动 员工权益 职业健康 员工培训 社会公益

5. 在本报告中需要进一步完善的内容是什么？

- 走进蓝晓科技 ESG 管理 公司治理 产品治理 研发创新 供应链管理
 安全生产 环境管理 能源管理 水资源管理 排放物管理 应对气候变化
 开展绿色行动 员工权益 职业健康 员工培训 社会公益

6. 您对本报告其他意见或建议。

您的信息： 姓名： 工作单位：
 职务： 联系电话： E-mail：

您可以选择以下方式告知我们您的宝贵意见：

☎ 电话：029-86691600 81112902

✉ 邮编：710076

📍 地址：西安高新开发区锦业路 135 号蓝晓科技园

