

国信证券股份有限公司
关于西安蓝晓科技新材料股份有限公司
2024年度内部控制自我评价报告的核查意见

根据《证券发行上市保荐业务管理办法》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 13 号—保荐业务》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第 2 号—创业板上市公司规范运作》等有关法律法规和规范性文件的要求，国信证券股份有限公司（简称“国信证券”或“保荐机构”）作为西安蓝晓科技新材料股份有限公司（简称“蓝晓科技”或“公司”）的持续督导保荐机构，就《西安蓝晓科技新材料股份有限公司内部控制自我评价报告》（以下简称“评价报告”）出具核查意见如下：

一、保荐机构进行的核查工作

国信证券保荐代表人通过与公司董事、监事、高级管理人员、内部审计、注册会计师等人员交谈，查阅了董事会、监事会等会议记录、内部审计报告、年度内部控制自我评价报告、监事会报告，以及各项业务和管理规章制度，从公司内部环境、内部控制制度的建设、内部控制的实施情况等方面对其内部控制制度的完整性、合理性及有效性进行了核查。

二、公司内部控制自我评价结论

根据公司财务报告内部控制重大缺陷的认定情况，于内部控制评价报告基准日，不存在财务报告内部控制重大缺陷，董事会认为，公司已按照企业内部控制规范体系和相关规定的要求在所有重大方面保持了有效的财务报告内部控制。根据公司非财务报告内部控制重大缺陷认定情况，于内部控制评价报告基准日，公司未发现非财务报告内部控制重大缺陷。自内部控制评价报告基准日至内部控制评价报告发出日之间未发生影响内部控制有效性评价结论的因素。

三、公司内部控制评价工作情况

根据《公司法》《证券法》《公司内部控制基本规范》《公司内部控制应用指引》等相关法律、法规和规范性文件的要求，结合公司内部控制制度和评价办法，在内部控制日常和专项监督的基础上对公司截至 2024 年 12 月 31 日的内部控制

的设计与运行的有效性进行评价。

（一）内部控制评价范围

纳入内部控制评价范围的单位包括本公司、所有的全资子公司、控股子公司。纳入评价范围单位资产总额占公司合并财务报表资产总额的 100%，营业收入合计占公司合并财务报表营业收入总额的 100%。

纳入评价范围的主要业务和事项包括，治理结构、组织架构、控股股东独立性、管理层的理念和经营风格、职权与责任的分配、人力资源、对外投资、对外担保、关联交易、固定资产管理、信息传递、技术机密和商业机密的内部控制等方面。具体如下：

1、治理结构

公司根据《公司法》《证券法》《上市公司章程指引》等相关法律法规的要求，逐步建立健全了由股东大会、董事会、监事会、独立董事和高级管理层组成的治理结构。公司制定了符合上市公司治理规范性要求的《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》，并形成了《关联交易管理办法》《募集资金使用管理制度》《信息披露管理制度》《对外投资管理制度》《对外担保管理制度》《投资者关系管理制度》等制度，并建立了战略委员会、审计委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会等董事会下属委员会。

2、组织架构

公司结合自身业务特点和内部控制要求，设置了证券部、审计部、研发部、生产部、质检部、系统工程部、市场部、综合管理部、财务部等职能部门及锂事业部。各分子公司设置行政部、安环部等部门。各部门之间、各分子公司之间权责分明、相互制约、相互监督。

公司通过组织架构图、部门职责说明、员工岗位职责以及相关流程制度，使全体员工能够掌握内部机构设置、岗位职责、业务流程等情况，正确行使自身职权。

3、控股股东独立性

公司与控股股东、实际控制人在业务、人员、资产、机构、财务等方面完全分开，具有独立完整的业务及自主经营能力。公司所有的生产经营或重大事项均根据《公司章程》及相关制度的规定由管理层、董事会、股东大会讨论确定，不

存在受控于控股股东、实际控制人的情形。

4、管理层的理念和经营风格

公司由管理层负责企业的运作以及经营策略和程序的制定、执行与监督。董事会、审计委员会、监事会对其实施有效地监督。管理层对内部控制包括信息技术控制、信息管理人员以及财会人员都给予了高度重视，对有关内部控制弱点都及时作出了适当处理。本公司秉承“创新 务实”的经营风格，诚实守信、合法经营。

5、职权与责任的分配

公司采用向个人或小组分配控制职责的方法，建立了一整套执行特定职能（包括交易授权）的授权机制，并确保每个人都清楚地了解报告关系和责任。为对授权使用情况进行有效控制及对公司的活动实行监督，公司逐步建立了预算控制制度，能较及时地按照情况的变化修改会计系统的控制政策。财务部门通过各种措施较合理地保证业务活动按照适当的授权进行；较合理地保证交易和事项能以正确的金额，在恰当的会计期间，较及时地记录于适当的账户，使财务报表的编制符合会计准则的相关要求。

6、人力资源

公司始终坚持“以人为本、尊重创新、重视德才、竞争择优”的用人原则，视人才为企业第一资源。公司对员工的招聘、录用、培训和离职等环节均进行了明确的规定，将员工的专业能力和职业道德作为招聘的重要标准；实行全员劳动合同制，依法与员工签订劳动合同，依法为员工参加养老保险、医疗保险、失业保险等五险一金，保障员工的合法权益；同时，公司重视对员工素质的培养，定期组织相关培训。此外，公司制定了系统的人力资源管理制度。公司重视绩效考核的作用，建立起了完善的绩效考核体系，激发员工的活力，为公司经营战略的实现奠定基础。

7、对外投资

为严格控制投资风险，公司建立了科学的对外投资决策程序，实行重大投资决策的责任制度，对外投资的权限集中于公司本部（采用不同的投资额分别由公司不同层次的权力机构决策的机制），各分公司一律不得擅自对外投资。对投资项目的立项、评估、决策、实施、管理、收益、投资处置等环节的管理按程序进

行。

8、对外担保

公司能够较严格地控制担保行为，建立了担保决策程序和责任制度，对担保原则、担保对象、担保标准和条件、担保责任等相关内容已作了明确规定，对担保合同订立的管理较为严格，能够及时了解和掌握被担保人的经营和财务状况，以防范潜在的风险，避免和减少可能发生的损失。

9、关联交易管理

公司依据《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》及《西安蓝晓科技新材料股份有限公司章程》的规定，制定了《关联交易管理办法》，规范了关联关系和关联交易事项的认定、关联交易的交易原则、关联交易的授权审批权限、关联交易的回避措施、关联交易的信息披露以及关联交易价格的确定和管理等；对于控股股东及其他关联方资金占用，公司制定了相应防范措施、处理原则以及相应的责任追究与处罚措施。公司针对关联交易制定了较为完善的控制制度，确保关联交易符合公平、公正、公开的原则。报告期内公司关联交易内容和程序符合法律、法规、规范性文件及公司内部控制制度的规定；报告期内不存在控股股东及其他关联方非经营性占用公司资金的情况。

10、固定资产管理

公司已建立了较科学的固定资产管理程序，以发挥固定资产最大效能、盘活闲置的固定资产为目的，实行“统一管理、统一调度、分级使用、分级核算”的办法。对固定资产的使用安装等做好台账，固定资产的款项必须在相关资产已经落实，手续齐备下才能支付。

11、信息传递

公司建立了内外部信息的收集、整理、加工机制。从内部信息来讲，公司各业务模块建立了较为全面的数据收集系统，持续的收集经营活动所生成的各种信息，形成各种形式的报表、报告等信息资料，及时反映经营情况。

公司通过各种会议、公告、纪要、邮件、内部刊物等形式，完善信息纵向、横向传输机制，将相关信息在内部各组织、业务环节之间有序传递，使得各组织了解公司发展战略、经营情况，明确各自责任；使公司决策层能够及时了解经营

活动中的全面信息。公司制定了《信息发布及媒体管理制度》，对公司信息发布、责任人、工作流程进行了规范。

报告期内，公司针对信息发布传递情况对制度标准进行更新修订，加强了信息安全制度建设，提高了公司信息发布的标准。

12、技术机密和商业机密

为防止核心技术和商业机密的泄露，公司与员工签署的《劳动合同》中均有保密条款，所有员工均需签订劳动合同，核心技术人员会签订专门的《保密协议》。对于高管或者核心技术人员的离职，公司会与其签订《竞业限制协议》，确保核心技术在有效期内的安全性，杜绝可能的技术和商业机密失密行为。

为更好的保护企业自主产权，防止核心技术和商业机密的泄露。公司于 2019 年 11 月通过了 GB/T 29490-2013 知识产权管理体系的认证，并制定了《知识产权管理手册》《知识产权内部审核控制程序》《知识产权应急方案》《知识产权保密管理控制程序》等内部控制文件，对公司知识产权管理、专利管理等方面进行了详细规范。

(二) 内部控制评价工作依据及内部控制缺陷认定标准

公司董事会根据公司内部控制规范体系对重大缺陷、重要缺陷和一般缺陷的认定要求，结合公司规模、行业特征、风险偏好和风险承受度等因素，区分财务报告内部控制和非财务报告内部控制，研究确定了适用于公司的内部控制缺陷具体认定标准，并与以前年度保持一致。公司确定的内部控制缺陷认定标准如下：

1、财务报告内部控制缺陷认定标准

(1) 公司确定的财务报告内部控制缺陷评价的定量标准如下：

①内部控制缺陷可能导致或导致的损失与利润表相关的，以营业收入指标衡量。如果该缺陷单独或连同其他缺陷可能导致的财务报告错报金额小于营业收入的 0.5%，则认定为一般缺陷；如果超过营业收入的 0.5%但小于 1%，则为重要缺陷；如果超过营业收入的 1%，则认定为重大缺陷。

②内部控制缺陷可能导致或导致的损失与资产管理相关的，以资产总额指标衡量。如果该缺陷单独或连同其他缺陷可能导致的财务报告错报金额小于资产总额的 0.5%，则认定为一般缺陷；如果超过资产总额的 0.5%但小于 1%认定为重要缺陷；如果超过资产总额 1%，则认定为重大缺陷。

(2) 公司确定的财务报告内部控制缺陷评价的定性标准如下：

①财务报告重大缺陷的迹象包括：

i 公司董事、监事和高级管理人员的舞弊行为；

ii 公司控制环境无效；

iii 注册会计师发现的却未被公司内部控制识别的当期财务报告中的重大错报；

iv 审计委员会和审计部门对公司的对外财务报告和财务报告内部控制监督无效。

②财务报告重要缺陷的迹象包括：

i 未依照公认会计准则选择和应用会计政策；

ii 未建立反舞弊程序和控制措施；

iii 对于非常规或特殊交易的账务处理没有建立相应的控制机制或没有实施且没有相应的补偿性控制；

iv 对于期末财务报告过程的控制存在一项或多项缺陷且不能合理保证编制的财务报表达到真实、完整的目标。

③一般缺陷是指除上述重大缺陷、重要缺陷之外的其他控制缺陷。

2、非财务报告内部控制缺陷认定标准

(1) 公司确定的非财务报告内部控制缺陷评价的定量标准如下：

①重大缺陷：直接损失金额 > 资产总额的 0.5%。

②重要缺陷：资产总额的 0.2% < 直接损失金额 ≤ 资产总额的 0.5%。

③一般缺陷：直接损失金额 ≤ 资产总额的 0.2%。

(2) 公司确定的非财务报告内部控制缺陷评价的定性标准如下：

①重大缺陷：公司重要业务缺乏制度控制或制度体系失效；信息系统的安全存在重大隐患；内控评价重大缺陷未完成整改。

②重要缺陷：公司一般业务缺乏制度控制或制度体系失效；信息系统的安全存在隐患；内控评价重要缺陷未完成整改。

③一般缺陷：未构成重大缺陷、重要缺陷标准的其他内部控制缺陷。

(三) 内部控制缺陷认定及整改情况

1、财务报告内部控制缺陷认定及整改情况

根据上述财务报告内部控制缺陷的认定标准，报告期内公司不存在财务报告内部控制重大缺陷、重要缺陷。

2、非财务报告内部控制缺陷认定及整改情况

根据上述非财务报告内部控制缺陷的认定标准，报告期内未发现公司非财务报告内部控制重大缺陷、重要缺陷。

四、其他内部控制相关重大事项说明

公司无其他内部控制相关重大事项说明。

五、审计机构对公司内部控制的意见

致同会计师事务所（特殊普通合伙）按照《企业内部控制审计指引》及中国注册会计师执业准则的相关要求，审计了蓝晓科技 2024 年 12 月 31 日的财务报告内部控制的有效性并出具《内部控制审计报告》，认为蓝晓科技于 2024 年 12 月 31 日按照《企业内部控制基本规范》和相关规定在所有重大方面保持了有效的财务报告内部控制。

六、保荐机构核查意见

经核查，保荐机构认为：蓝晓科技已按照企业内部控制规范体系和相关规定的要求，建立和完善了各项内部控制制度，以保证内部控制的有效性。公司于内部控制自我评价报告出具日已基本按照企业内部控制规范体系和相关规定的要求在所有重大方面保持了有效的内部控制，公司的内部控制制度在重大方面执行情况基本有效，符合有关法规和证券监管部门的要求，不存在影响内部控制有效性的重大事项。

（以下无正文）

（本页无正文，为《国信证券股份有限公司关于西安蓝晓科技新材料股份有限公司 2024 年度内部控制自我评价报告的核查意见》之签字盖章页）

保荐代表人：

雒晓伟

邵鹤令

国信证券股份有限公司

2025 年 4 月 23 日